

Transvita activiteiten

Vanuit ervaring en met passie ontdekken we samen met onderwijsprofessionals de juiste plek binnen het basisonderwijs.



1

Vervangingen

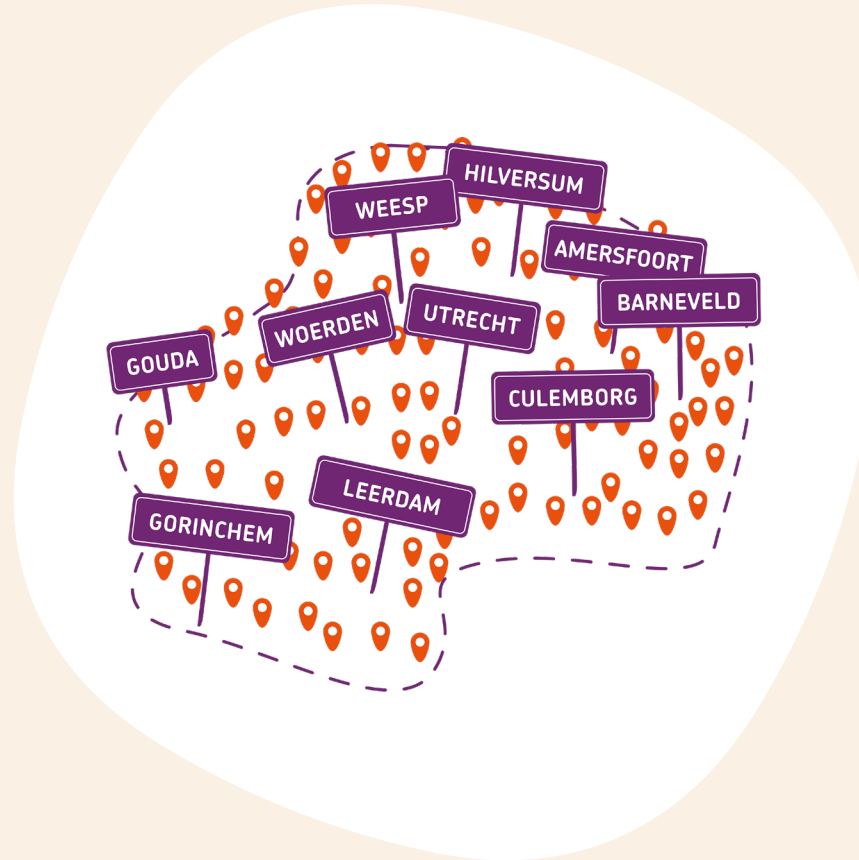
2

Loopbaanontwikkeling

3

Arbeidsmarktprojecten

Dit is ons
werkgebied



Wij zijn Transvita

Actief in
Midden-Nederland
PO

Een stichting
zonder
winstoogmerk

Een samenwerkings-
verband met ruim
300 scholen



Vervangingen

Invallen

Aantrekken, matchen, begeleiden en behouden van leerkrachten en onderwijsondersteuners.

Invalpool

Tijdelijke aanstelling voor de duur van de vervanging.

Talentedpool

Vaste aanstelling bij één van de besturen en invallen op scholen van alle besturen.

Bestuurspool

Vaste aanstelling bij één van de besturen en invallen op eigen scholen van het bestuur.

Zilverpool

Talentedpool voor 60+ leerkrachten.

Anders organiseren

Samenwerken met organisaties voor de inzet van vakbekwame, niet lesbevoegde professionals op scholen.

VR Learning Lab

Digitale vaardigheden

Talentiko

Creatieve verrijking

De Programmeerschool

Basisvaardigheden en programmeren

Young Engineers

Technologie en wetenschap

Poolmanagement

Ontzorgen door procesbeheer, administratieve afhandeling en kwaliteitsborging.

Voorbeelden

- Bewaking Wet Arbeid in Balans (WAB)
- Verwerken declaraties vervangingsfonds
- Aanvragen VOG

Bijeenkomsten en evenementen voor poolers



Loopbaanontwikkeling

Gratis loopbaangesprekken

Eén of twee vertrouwelijke gesprekken van 1,5 uur, met een ervaren, gecertificeerde loopbaancoach.

Begeleiding talentenpool

Zorgen voor de juiste match bij één van de deelnemende besturen.

- Kennismaking en startassessment
- Lesobservaties

Betaalde trajecten

Loopbaantraject

Identificeren loopbaanbehoefte en afgestemd aanbod voor begeleiding.

Werk naar Werk

Actief begeleiden naar een passende plek, binnen én buiten het onderwijs.

Ontwikkelassessment:

- Leerkracht
- Schoolleider
- Onderwijsassistent
- Intern Begeleider

Transvita Academie

Gebruiksvriendelijk leerplatform van gratis online trainingen voor het vergroten van kennis en vaardigheden. Voor poolers en zij-instromers.

Bijeenkomsten:

- Lezingen
- Workshops



Arbeidsmarktprojecten

Regioloket

Voor iedereen die in het basisonderwijs werkt of zou willen werken.

- Leerkrachten
- Onderwijsondersteuners
- Zij-instromers
- Starters
- Herintreders

Werving

Werven en informeren potentiële onderwijsprofessionals.

- Campagnes
- Banenmarkten en carrièrebeurzen
- Open dagen van Hogeschool Utrecht en Marnix Academie

Regionale vacaturebank

voordeklas.nl

Overzicht van vacatures (incl. plekken voor zij-instromers) van besturen van Onderwijsregio Midden-Nederland.

Zij-instromers kandidaten

- Begeleiden en adviseren
- Geschiktheidsassessments
- Oriëntatiedagen i.s.m. Hogeschool Utrecht, Marnix Academie en Utrecht Leert
- Online informatiebijeenkomsten

Arbeidsmarktprojecten

Zij-instroomtraject

- Inventarisatie zij-instroomplekken
- Matching
- Faciliteren begeleiding op scholen
- Training voor begeleiding van zij-instromers

Onderwijsambassadeurs

Promoten en faciliteren onderwijs-ambassadeurs. I.s.m. Stichting onderwijsambassadeurs.

Anders en meer uren werken

Faciliteren van aanbod voor scholen die onderwijsprofessionals willen stimuleren tot vitaal meer uren werken.

Bijeenkomsten en netwerken

- HR-themabijeenkomsten
- TransvitaConnect!



En verder:

- Versterken van interbestuurlijke samenwerking en een gezamenlijke aanpak van arbeidsmarkt vraagstukken.
- Focussen op onderlinge betrokkenheid en krachtenbundeling. Versterken imago door het delen van resultaten van de regionale samenwerking.
- Inspelen op ontwikkelingen en elkaar en regionale partners uitdagen om te leren en vernieuwen.
- Uitbouwen samenwerking Utrecht Leert (PO) en Midden Nederland Leert (VO/MBO).



