

# Thema-aanvraag

Dit document bevat de gegevens van je aanvraag.

**Ingediend op: 17 maart 2025**



---

## Betrokkenen

### Wie is eindverantwoordelijk voor het project?

Voor- en achternaam: Marie-Elle Bakker

Naam organisatie: Pedagogische educatieve regio Amersfoort Eemland (ingediend door PCBO namens deze groep)

E-mailadres: me.bakker@pcboamersfoort.nl

Telefoonnummer: 06-27892844

---

## Inhoud

### Aanleiding

#### Wat is de aanleiding van het project?

In Amersfoort Eemland wordt door verschillende onderwijspartners in het PO, VO, Kinderopvang en MBO samengewerkt om een antwoord te geven de tekorten die er zijn op de arbeidsmarkt. Hiervoor is de pedagogische educatieve regio Amersfoort Eemland ingericht als kamer van de onderwijsregio Midden Nederland. De pedagogisch-educatieve sector in de regio Amersfoort-Eemland staat onder druk door aanhoudende personeelstekorten. Dit heeft negatieve gevolgen voor de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs en de opvang, de werkdruk van de huidige medewerkers en de kansengelijkheid van de jongeren in de regio. Binnen de regio Amersfoort Eemland zijn drie thema's gedefinieerd. Voor elk thema is een werkgroep ingericht en projectplan opgesteld met een projectbegroting. 1. Thema 1: Gezamenlijk werven en matchen 2. Thema 2: Opleiden en begeleiden 3. Thema 3: Randvoorwaarden en voorzieningen Dit betreft één overkoepelende aanvraag voor alle drie de projecten die vanuit gezamenlijkheid worden uitgerold. Per email wordt de detailuitwerking per thema met de kwartiermaker gedeeld.

### Doelstelling

#### Wat is het doel van dit project?

Per themagroep is een ambitie en doel geformuleerd op hoofdlijn wordt hieronder een toelichting gegeven per thema. Themagroep 1 werven, machten en mobiliteit Onze ambitie is om een brede, gezamenlijke werving te realiseren, zodat er voor iedere geïnteresseerde altijd een passende plek geboden kan worden in de pedagogisch-educatieve sector. Tegelijkertijd zijn er ook veel studenten/zij-instromers die al wel specifiek gekozen hebben voor een van de partners in deze sector. Dat vraagt om breed werven en vervolgens specifiek toeleiden. Het ontwikkelen van een gezamenlijke visie op werving. Deze visie bevat ondersteuning en facilitering van de betreffende organisatie, zonder dat dit betekent dat actief wordt geworven bij je collega-organisatie. Hierover worden gezamenlijke afspraken gemaakt. Door in de communicatie expliciet in te gaan op de breedte van carrièrepaden, willen we realiseren dat ook mensen die twijfelen of zij een leven lang in een bepaald beroep of sector willen werken, de stap naar de pedagogisch-educatieve sector willen maken. Thema 2 Opleiden, begeleiden en behouden Rond de thema's opleiden en begeleiden gebeurt al veel. In dit projectplan richten we ons op een aantal aandachtspunten en acties binnen dit brede domein, waar volgens ons nog

'laaghangend fruit' te plukken is. De urgentie hiervoor is evident: het goed opleiden en het binnen houden van startende leraren en pedagogisch medewerkers, omdat we hen hard nodig hebben. Voorkomen dat geïnteresseerden voortijdig afhaken omdat zij 'door de bomen het bos niet zien' in de mogelijkheden voor opleiding en instroom. Thema 3 Randvoorwaarden Alle bestuurders erkennen dat er structureel duurzaam geïnvesteerd moet worden in de arbeidsmarkt. Dit betekent niet alleen dat er concrete projecten gerealiseerd moeten worden, maar dat ook randvoorwaarden als basis dienen om succesvol samen te kunnen werken. Hierbij wordt enerzijds gekeken naar welke randvoorwaarden gecreëerd moeten worden en anderzijds dat hier afspraken over gemaakt moeten worden. Ambitie: In de pedagogisch educatieve regio Eemland werken onderwijspartners intensief samen aan het creëren van een prettige, uitdagende leer-werkomgeving waarin je je breed kan ontwikkelen op verschillende plekken binnen de sectoren onderwijs en opvang. We trekken gezamenlijk op vanuit solidariteit en maken afspraken over hoe we de schaarste verdelen. Samenwerking tussen onderwijs en opvangpartners willen we stimuleren, creëren en faciliteren. Het doel hiervan is het antwoord te geven op het tekort in de pedagogisch educatieve regio. En, uiteindelijk regio Amersfoort-Eemland de regio te laten zijn waar je wilt wonen, werken en leven met kinderen.

## **Succescriteria**

### **Welke criteria bepalen het succes van dit project?**

De succescriteria voor het gehele project zijn: - Zodanig samenwerken dat alle onderwijs en opvangpartners in de regio beschikken over voldoende gekwalificeerd personeel. Solidair zijn als dit mogelijk is en er moeilijke keuzes gemaakt moeten worden. - Tegengestelde belangen zoveel mogelijk op elkaar afstemmen - Leren van en met elkaar binnen Amersfoort Eemland en ook van de regio's daarbuiten door het uitwisselen van kennis, documenten en goede voorbeelden. Per themagroep zijn doelen en succesfactoren geformuleerd. Zie hierover de detail overzicht van de gehele project aanvraag.

## **Benodigde ondersteuning**

### **Welke ondersteuning en niet-financiële middelen zijn gewenst of noodzakelijk vanuit de regio?**

Betrokkenheid vanuit de regio is noodzakelijk voor het slagen van de drie themaplannen. Hiervoor hebben we nodig dat we elkaar informeren en samen ontwikkelen: Een aantal activiteiten wordt ook binnen de regio Midden Nederland onderzocht of opgepakt. We willen voorkomen dat we zaken dubbel gaan doen. Afstemming en het uitwisselen van informatie is hiervoor cruciaal. Ook het uitwisselen van ideeën en het leggen van contacten met de andere samenwerkingspartners kan zinvol zijn. Opleiden, de opleiders zijn nodig om te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor het ontwikkelen van loopbaanpaden. Ook wordt onderzocht of er cursussen of trainingen kunnen worden ontwikkeld gericht op doelgroepen of specialisme. Contact met Transvita over het in gezamenlijkheid oppakken van bepaalde activiteiten en het bundelen van kennis en ervaring. Ondersteuning van de communicatie professional i.v.m. branding en ter ondersteuning van de themagroepen. Juridische ondersteuning op het gebied van samenwerking kinderopvang en onderwijs.

## Benodigd budget

### Welke financiële middelen zijn benodigd voor dit project?

Totaalbegroting Gezamenlijk werven en matchen € 35.800,00  
Opleiden en begeleiden € 33.800,00 Randvoorwaarden en voorzieningen, incl. HR-tafel € 10.500,00 Totaalbegroting: € 80.100,00

## Samenhang

### Hoe sluit dit project aan bij het plan van aanpak bij de onderwijsregio?

De activiteiten binnen deze samenwerkingsvorm zijn gestart in 2022 voordat de regio is ingericht. Zodra de regio is ontstaan is gezocht naar samenwerking omdat de doelstellingen overlappen. Ook is samenwerking met de opleiders en Transvita nodig om de doestellingen te realiseren die er regionaal zijn. De activiteiten die worden ontwikkeld binnen de themagroepen sluiten aan bij de doestelling van de onderwijsregio. Deze zijn gericht op het behouden van mensen, het opleiden, samenwerken en krachten bundelen en de sector in brede zin promoten. Hierbij wordt gewerkt met professionals van de verschillende partners werkzaam in verschillende functies.

## Looptijd

### Wat is de looptijd van het project?

De projecten binnen de samenwerkingsvorm hebben een looptijd van 2 jaar. Mogelijk wordt dit verlengd indien nodig.

## Resultaten

### Hoe maak je de resultaten meetbaar?

Binnen de themagroep randvoorwaarden wordt twee jaarlijks de voortgang gemonitord op basis van de succescriteria die per themagroep zijn geformuleerd.

---

## Criteria besluitvorming

### Op welk thema, van de gemeenschappelijke opgave, heeft het impact?

#### Arbeidsvraagstuk (matchen, werven en kansrijk organiseren)

**Subthema:** Themagroep 1 werven, matchen en mobiliteit binnen de sector

**Impact:** Groot

#### Opleidingen en indicutie (begeleiden)

**Subthema:** Themagroep 2 Opleiden en begeleiden

**Impact:** Groot

## **Loopbaanmogelijkheden en professionaliseren**

**Subthema:** Themagroep 2 Opleiden en begeleiden

**Impact:** Groot

## Duurzaamheid

### Is het project duurzaam?

Het project is geborgd in de bestaande structuren binnen de regio waaronder het POVO overleg en regionale HR bijeenkomsten (HR tafel). Ja het kan breder worden ingezet de regio is namelijk al gevormd en onderwijs en kinderopvangpartners kunnen zich aansluiten als ze dit willen.

## Schaalbaarheid

### Is het project schaalbaar?

De werkwijze is breder in te zetten

## Vraag & aanbod

### Wordt er samengewerkt met andere onderwijsinstellingen? Zijn vraag en aanbod op elkaar afgestemd?

Ja er is sprake van een brede betrokkenheid. De deelnemers zijn: • Kinderopvang: Blos, Bzzzonder, SKA, Partou • VO Meerscholen, VO Onderwijsgroep Amersfoort • PO Meerkring, PO AnnoNu, PO Voilà, PO Stev, PO PCBO Amersfoort • ROC Midden Nederland Daarnaast wordt er nauw samengewerkt met : • Transvita • Kwartiermaker arbeidsmarktregio PO, Anke van Riel Indien nodig wordt er contact gezocht met de opleiders

---

## Aanvullingen

### Heeft u eventuele aanvullingen?

Er volgt deze week een uitwerking van de verschillende thema's inclusief een begroting per thema. Deze aanvraag wordt gedaan door de Regio Amersfoort Eemland Namens het PO Meerkring en PCBO Amersfoort als zijnde trekkers van het project Nico de Vrede interim bestuurder Meerkring (voorheen Yvonne Hof) Marie-Elle Bakker, lid college van bestuur PCBO Amersfoort