



Aanstellingen die passen bij wat leerkrachten willen

Kansen voor jouw school(bestuur)

Veel scholen focussen vooral op werving om vacatures te vullen. Maar er liggen vaak **onbenutte kansen** in bestaande teams. Door **aanstellingen beter af te stemmen op de behoeften van leerkrachten** (denk aan aantal uren, flexibiliteit, vrije dagen of takenpakket) vergroot je **behoud** en tevredenheid, met minder verzuim en verloop. En soms zelfs extra inzet.

Onderwijsregio Midden-Nederland, Transvita en Het Potentieel Pakken verkennen de mogelijkheid voor **een programma dat scholen helpt hier werk van te maken**.

Twee manieren om mee te doen:

Programma met begeleiding

Voor scholen die concreet aan de slag willen.

Directeuren en HR krijgen:

- drie werksessies met HPP
- concrete handvatten
- hulp bij draagvlak en borging in HR-beleid
- leren van praktijkervaring uit andere organisaties

Gratis deelname voor 6 scholen van 2 à 3 besturen.

Selectie bij veel aanmeldingen

Meedoen via

lerend netwerk

Voor wie vooral kennis en inspiratie zoekt:

- online sessies met tips en ervaringen
- leren van collega-besturen en voorlopers

Gratis deelname.

“**Waarom zou een leerkracht niet om half 10 kunnen beginnen?**”

Marcel van den Hoven, bestuurder
scholenkoepel **Tangent**, Tilburg



Meld je aan voor de

online informatiesessie:

30 september, 11.00 uur

Via annettedegroot@transvita.nl

