

# Verzuim en mobiliteit

Onderwijsregio Midden-Nederland



## Opmerkingen Algemeen

- N.B.: Let op met gebruik van data!  
Niet aan te bevelen om diverse verzuimcijfers te gebruiken, dan is vergelijk lastig.  
Concreet cijfers Thijs (RE) versus VfPf (zie bijvoorbeeld verzuim% subregio's).
- Combinatie met cijfers Klassewerkplek onderzoek: Is wellicht mogelijk op termijn  
Nu zeker nog niet te destilleren op niveau van onderwijsregio.

## Versienummer 1.0

### Toelichting:

De verzuimrapportage bevat 4 metrieken: het verzuimpercentage, de meldingsfrequentie, de gemiddelde duur verzuim en nulverzuim van de afgelopen 5 jaar. De metrieken kunnen worden berekend per tijdvak, schoolbestuur of een combinatie van verschillende eenheden (jaar-schoolbestuur, tijdvak-school, etc). Op het tabblad "Geselecteerde BG", kan het gewenste bevoegd gezagnummer ingevuld worden om de resultaten voor het betreffende bestuur in te zoomen.

### Definitie per metriek:

- 1) Verzuimpercentage = totaal van beschikbare dagen / potentieel beschikbare dagen x 100. **Let op: in het bruto verzuim is geen gedeeltelijk verzuim meegenomen.**
- 2) Meldingsfrequentie (MF) = aantal verzuimgevallen / aantal werknemers
- 3) Nulverzuim (NV) = 1 - (aantal werknemer dat zich ziek heeft gemeld / aantal werknemers) x 100
- 4) Gemiddelde duur ziekte (GDZ) = som van netto verzuimdagen / aantal verzuimgevallen(\*\*)

### Verzuimkosten

Voor de verzuimkosten wordt de grondslag vermenigvuldigd met een factor 1.45. Dit is om te corrigeren voor een 13e maand, werkgeverslasten en pensioen.

*(\*) Bij netto berekening worden weekenddagen, (regionale)vakantiedagen en feestdagen niet meegeteld.*

*(\*\*) Het einddatum van een verzuim is leidend om GDZ uit te rekenen. Als wij jaar 2020 willen berekenen, nemen we alle verzuimgevallen die eindigde in 2020, ongeacht de startdatum.*

### Disclaimer:

De inhoud wordt automatisch ververst. Er zit een vertraging in de data van gemiddeld 2 maanden. Bij elke nieuwe data aanlevering kunnen er mogelijk aanpassingen zijn met terugwerkende kracht.

### Mobiliteit Personeel

#### Opzet:

- Voor elk tijdvak is bekeken of een persoon het vorige tijdvak ook al een aanstelling had in het PO, bij de betreffende BG, BRIN en functie. Is dit niet het geval, dan is er sprake van een vorm van **instroom**.
- Voor elk tijdvak is bekeken of een persoon het volgende tijdvak ook nog een aanstelling heeft in het PO, bij de betreffende BG, BRIN en functie. Is dit niet het geval, dan is er sprake van een vorm van **uitstroom**.

#### Scope:

Om er zeker van te zijn dat data volledig is aangeleverd worden instroom en uitstroom pas een aantal maanden na de betreffende maand getoond in de rapportage. De meest recente maand waar we met zekerheid instroom of uitstroom over kunnen berekenen, staat weergegeven op het voorblad. Een jaartal wordt in visualisaties pas standaard geselecteerd als de volledige data over het gehele jaar verwerkt is in de rapportage.

#### Definities:

1. Invallers: Wanneer een persoon aangemerkt staat als pooler of binnen een jaar 3 aanstellingen heeft bij 3 verschillende scholen (BRIN's) wordt deze persoon aangemerkt als invaller.
2. Interne mobiliteit: Door-/uitstroom personeel binnen hetzelfde bestuur (andere school, hetzelfde bestuur)
3. Externe mobiliteit: Door-/uitstroom personeel van en naar een ander bestuur (andere school, ander bestuur)
4. Herintrede: Instroom, maar had na 2016 al eerder een functie in het Primair Onderwijs (PO) en heeft langer dan 6 maanden niet in het PO gewerkt
5. Tijdelijke Uitstroom: Uitstroom, maar krijgt na tenminste 6 maanden niet in het Primair Onderwijs (PO) te werken, toch weer een functie in het PO
6. Nieuw: Instroom, sinds 2016 geen functie gehad in het Primair Onderwijs
7. Mogelijke uitstroom: is in de afgelopen zes maanden uitgestroomd en is nog niet bekend bij een nieuwe werkgever
8. Definitieve uitstroom: werkt ten minste zes maanden niet meer in het PO sinds uitstroom
9. Instroom %: Instroom (alle soorten, behalve interne mobiliteit) / Totale FTE (gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand)
10. Uitstroom %: Uitstroom (alle soorten, behalve interne mobiliteit) / Totale FTE (gemiddelde jaarlijkse personeelsbestand)
11. Mobiliteit ratio: Instroom (alle soorten, behalve interne mobiliteit) / Uitstroom (alle soorten, behalve interne mobiliteit)

#### Overige notities:

- Filters die van toepassing zijn op het soort BG/BRIN, zijn altijd ingesteld op de huidige BG/BRIN en nooit op de vorige of volgende BG/BRIN.
- De filter 'Regio' beslaat indien bekend de Onderwijsregio. Als deze niet bekend is voor een BRIN (Zoals bij bijv. stafbureaus!), wordt de RPA-regio gebruikt. Voor de 'Subregio' wordt nu de Gemeentenaam van de brin gebruikt.
- De functie 'Overig' staat standaard niet geselecteerd. Dit zijn vaak stagiaires of bijzondere gevallen.
- De functie 'management' beslaat functies in bestuur, directie of adjunct directie.

# Verzuimindicatoren

Ziekteverzuim in de regio (mogelijk subregio's) en wat daarin opvalt

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Totaal

## Midden-Nederland

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	7.535	6,99	0,83	49,73	15,85	€ 32.109.616	526,72
2022	7.782	8,23	1,33	32,90	12,31	€ 42.220.678	640,74
2023	7.779	7,63	1,06	42,53	13,75	€ 43.755.491	593,72
2024	7.612	7,55	0,98	44,71	14,77	€ 46.589.434	574,65

## Utrecht Stad

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	2.764	7,17	0,90	47,90	14,42	€ 12.283.526	198,33
2022	2.873	8,83	1,40	29,55	10,92	€ 16.974.590	253,66
2023	2.877	7,71	1,15	38,50	13,59	€ 16.514.767	221,67
2024	2.808	7,45	1,03	43,43	12,06	€ 17.139.177	209,27

## Landelijk

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	134.511	6,56	0,85	50,02	15,80	€ 540.238.164	8.822,66
2022	138.873	7,59	1,33	33,81	11,86	€ 694.226.125	10.540,04
2023	140.498	7,17	1,05	43,55	13,90	€ 738.712.552	10.080,31
2024	139.679	7,24	0,98	45,95	14,46	€ 810.846.473	10.111,09

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Subregio's

## Regio Oost

### Meerdere besturen geselecteerd

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	1.336	7,06	0,86	48,52	13,00	€ 5.591.114	94,39
2022	1.395	8,76	1,36	31,49	13,43	€ 7.742.650	122,22
2023	1.429	8,10	1,10	41,01	14,98	€ 8.180.382	115,74
2024	1.432	8,81	1,02	42,99	15,74	€ 9.955.596	126,11

## Regio Zuid-Oost

### Meerdere besturen geselecteerd

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	1.857	6,95	0,91	47,91	13,57	€ 7.810.589	129,03
2022	1.915	8,42	1,40	31,99	11,31	€ 10.582.225	161,26
2023	1.891	8,15	1,09	40,68	13,98	€ 11.258.757	154,00
2024	1.866	7,70	1,01	43,76	14,23	€ 11.558.257	143,64

## Regio Zuid-West

### Meerdere besturen geselecteerd

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	1.004	6,90	0,64	58,21	23,00	€ 4.588.708	69,29
2022	1.015	7,89	1,10	39,96	13,24	€ 5.870.238	80,11
2023	980	7,97	0,87	48,54	14,57	€ 6.089.003	78,10
2024	983	7,69	0,80	50,82	20,15	€ 6.277.166	75,55

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Subregio's

## Regio Gooi

### Meerdere besturen geselecteerd

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	1.774	7,29	0,86	48,55	14,27	€ 8.034.220	129,29
2022	1.822	7,97	1,28	34,62	13,09	€ 9.770.310	145,16
2023	1.875	6,93	1,09	42,64	11,78	€ 10.015.837	129,86
2024	1.751	6,85	1,02	44,42	12,14	€ 10.237.846	119,87

## Regio Utrecht-Gelderland

### Meerdere besturen geselecteerd

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	791	7,05	0,72	52,59	19,64	€ 3.210.656	55,74
2022	817	7,50	1,23	34,98	10,32	€ 3.854.075	61,28
2023	794	7,50	0,94	45,78	12,69	€ 4.231.579	59,54
2024	787	6,71	0,80	50,91	15,76	€ 4.146.350	52,80

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Leeftijd

## Midden-Nederland

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
⊕ 2021	7.535	6,99	0,83	49,73	15,85	€ 32.109.616	526,72
⊕ 2022	7.782	8,23	1,33	32,90	12,31	€ 42.220.678	640,74
⊕ 2023	7.779	7,63	1,06	42,53	13,75	€ 43.755.491	593,72
⊖ 2024	7.612	7,55	0,98	44,71	14,77	€ 46.589.434	574,65
15 - 24	413	2,91	0,71	59,59	4,88	€ 594.034	12,01
25 - 34	1.802	5,95	1,10	41,05	9,43	€ 7.546.075	107,21
35 - 44	2.016	6,90	0,88	47,01	14,94	€ 11.879.610	139,10
45 - 54	1.732	8,08	0,92	45,67	14,79	€ 12.250.871	139,90
55 - 64	1.389	10,88	0,89	45,63	21,99	€ 13.536.881	151,12
65+	261	9,71	0,49	66,96	31,83	€ 2.102.539	25,30

## Landelijk

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
⊕ 2021	134.511	6,56	0,85	50,02	15,80	€ 540.238.164	8.822,66
⊕ 2022	138.873	7,59	1,33	33,81	11,86	€ 694.226.125	10.540,04
⊕ 2023	140.498	7,17	1,05	43,55	13,90	€ 738.712.552	10.080,31
⊖ 2024	139.679	7,24	0,98	45,95	14,46	€ 810.846.473	10.111,09
15 - 24	8.883	3,13	0,74	62,01	5,36	€ 12.802.849	277,93
25 - 34	32.979	5,57	1,08	42,67	9,53	€ 126.726.235	1.838,42
35 - 44	36.477	6,92	0,89	47,49	14,46	€ 215.240.730	2.522,44
45 - 54	30.502	7,90	0,89	47,78	16,44	€ 211.756.284	2.410,12
55 - 64	26.107	9,80	0,90	46,77	20,20	€ 226.825.545	2.558,07
65+	4.731	10,62	0,51	65,73	27,60	€ 43.690.409	502,39

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Leeftijd

## Midden-Nederland

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	7.535	6,99	0,83	49,73	15,85	€ 32.109.616	526,72
2022	7.782	8,23	1,33	32,90	12,31	€ 42.220.678	640,74
2023	7.779	7,63	1,06	42,53	13,75	€ 43.755.491	593,72
2024	7.612	7,55	0,98	44,71	14,77	€ 46.589.434	574,65
15 - 24	413	2,91	0,71	59,59	4,88	€ 594.034	12,01
25 - 34	1.802	5,95	1,10	41,05	9,43	€ 7.546.075	107,21
35 - 44	2.016	6,90	0,88	47,01	14,94	€ 11.879.610	139,10
45 - 54	1.732	8,08	0,92	45,67	14,79	€ 12.250.871	139,90
55 - 64	1.389	10,88	0,89	45,63	21,99	€ 13.536.881	151,12
65+	261	9,71	0,49	66,96	31,83	€ 2.102.539	25,30

## Utrecht Stad

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	2.764	7,17	0,90	47,90	14,42	€ 12.283.526	198,33
2022	2.873	8,83	1,40	29,55	10,92	€ 16.974.590	253,66
2023	2.877	7,71	1,15	38,50	13,59	€ 16.514.767	221,67
2024	2.808	7,45	1,03	43,43	12,06	€ 17.139.177	209,27
15 - 24	157	3,15	0,87	56,27	4,87	€ 230.050	4,93
25 - 34	810	6,48	1,09	40,26	10,40	€ 3.774.550	52,46
35 - 44	738	8,55	0,94	46,15	12,49	€ 5.581.117	63,11
45 - 54	567	8,19	0,90	46,25	13,05	€ 4.131.074	46,40
55 - 64	455	8,10	0,94	45,72	15,41	€ 3.344.068	36,86
65+	81	6,72	0,59	62,63	21,39	€ 493.082	5,46

# Verzuimindicatoren benchmark OR Midden-Nederland: Functie

## Midden-Nederland

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	7.535	6,99	0,83	49,73	15,85	€ 32.109.616	526,72
2022	7.782	8,23	1,33	32,90	12,31	€ 42.220.678	640,74
2023	7.779	7,63	1,06	42,53	13,75	€ 43.755.491	593,72
2024	7.612	7,55	0,98	44,71	14,77	€ 46.589.434	574,65
Management Functies	450	6,91	0,43	64,15	24,42	€ 3.542.026	31,09
N.b.	9	0,23	0,03	98,00	2,80	€ 142	0,02
Onderwijs Ondersteunend Personeel	1.719	7,79	1,06	45,65	12,56	€ 7.539.880	133,85
Onderwijzend Personeel	5.434	7,54	0,96	43,80	15,41	€ 35.357.005	409,69

## Landelijk

Jaar	# FTE	Verzuimpercentage (%)	Meldingsfrequentie	Nulverzuim (%)	Gem. verzuimduur (in dgn)	Kosten verzuim	Gemiste FTE
2021	134.511	6,56	0,85	50,02	15,80	€ 540.238.164	8.822,66
2022	138.873	7,59	1,33	33,81	11,86	€ 694.226.125	10.540,04
2023	140.498	7,17	1,05	43,55	13,90	€ 738.712.552	10.080,31
2024	139.679	7,24	0,98	45,95	14,46	€ 810.846.473	10.111,09
Management Functies	7.863	5,64	0,42	68,71	26,62	€ 52.005.631	443,75
N.b.	801	0,63	0,05	96,91	24,20	€ 82.631	5,01
Onderwijs Ondersteunend Personeel	37.396	7,71	1,03	46,97	13,24	€ 173.157.928	2.881,69
Onderwijzend Personeel	93.620	7,24	0,97	44,34	14,70	€ 580.788.671	6.780,02

# Overzicht per regio

## Geselecteerd schoolbestuur

7,55 Verzuimpercentage...  
0,98 Meldingsfrequentie

## Input Meldingsfrequentie

1,03

## Input Verzuimpercentage

7,40

## Gegevens schoolbestuur

- Meerdere besturen geselecteerd
- 1
- Meerdere regio's geselecteerd
- Meerdere provincies geselecteerd
- Meerdere categorieën geselecteerd
- Meerdere categorieën geselecteerd

## Team naam

Alle

## Cat. Aantal leerlingen

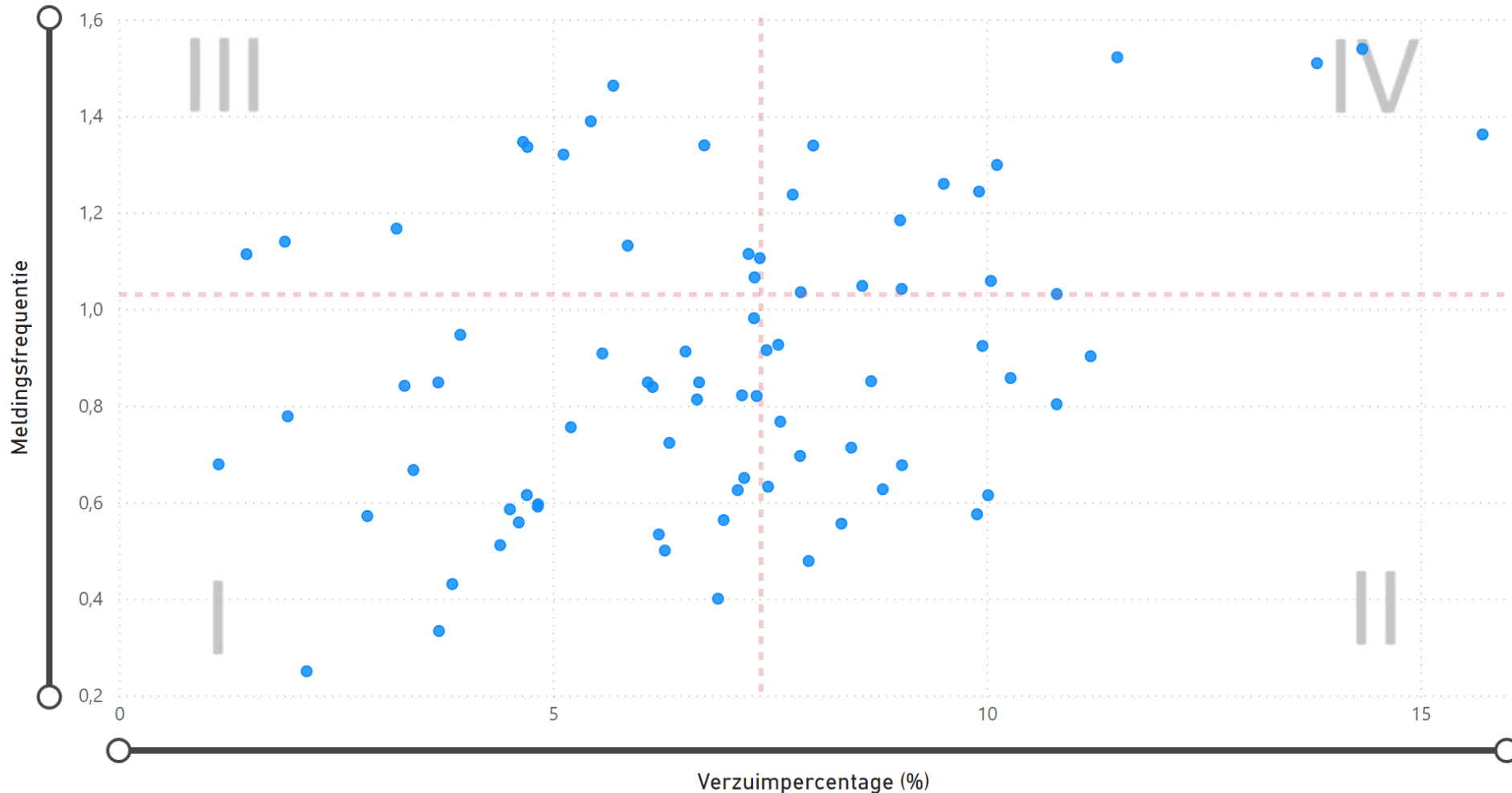
- 01.Klein
- 02.Midden
- 03.Groot
- 04.Heel Groot

## Cat. Aantal vestigingen

- 01.Eenpitter
- 02.Klein
- 03.Middel(groot)
- 04.Groot
- 05.Zeer groot

## Soort Primair Onderwijs

- Regulier
- Speciaal



# Ziekteverzuim in de regio (mogelijk subregio's) en wat daarin opvalt

Doelstelling: Urgentie creëren inzet op vitaliteit

Wat valt op:

1. OwR Midden-Nederland heeft een iets hoger verzuimpercentage dan landelijk, maar de meldingsfrequentie is vrijwel gelijk.
2. Verzuimindicatoren van Onderwijsregio's Midden-Nederland en Utrecht Stad zijn vergelijkbaar.
3. OwR Midden-Nederland had in 2024 voornamelijk een hoger verzuimpercentage in de leeftijdscategorie 55-64. In de leeftijdscategorie 25-34 en 35-44 zijn OWR MN en landelijk redelijk vergelijkbaar, maar steekt Utrecht-Stad er bovenuit. Opvallend is dat Utrecht Stad juist weer veel lagere verzuimpercentages heeft in de oudere leeftijdscategorieën dan landelijk (dus 55-64 jaar en 64+). Ook OwR Midden-Nederland heeft een lager verzuimpercentage in de leeftijd 64+ dan landelijk.
4. OwR Midden Nederland had in 2024 voornamelijk een hoger verzuimpercentage in management functies.  
Management functies: Directie, adjunct directie en bestuur
5. Bovendien: de regio's laten zich lastig vergelijken, onderliggend is er namelijk een verschil in leeftijdsopbouw. OwR heeft een relatief geringer aandeel van jonge leerkrachten, verhoudingswijs een groter aandeel medewerkers tussen 45-54 jaar (55-64) dan landelijk. Wat wel opvalt, is dat regio Oost een hoger verzuim% heeft dan gemiddeld in de Onderwijsregio.

N.B.: Sheet 12 geeft de variantie aan per aangesloten BG. Het is aan te bevelen ook hierin verdiepend onderzoek te doen.

# Verzuim - Subregio Oost

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

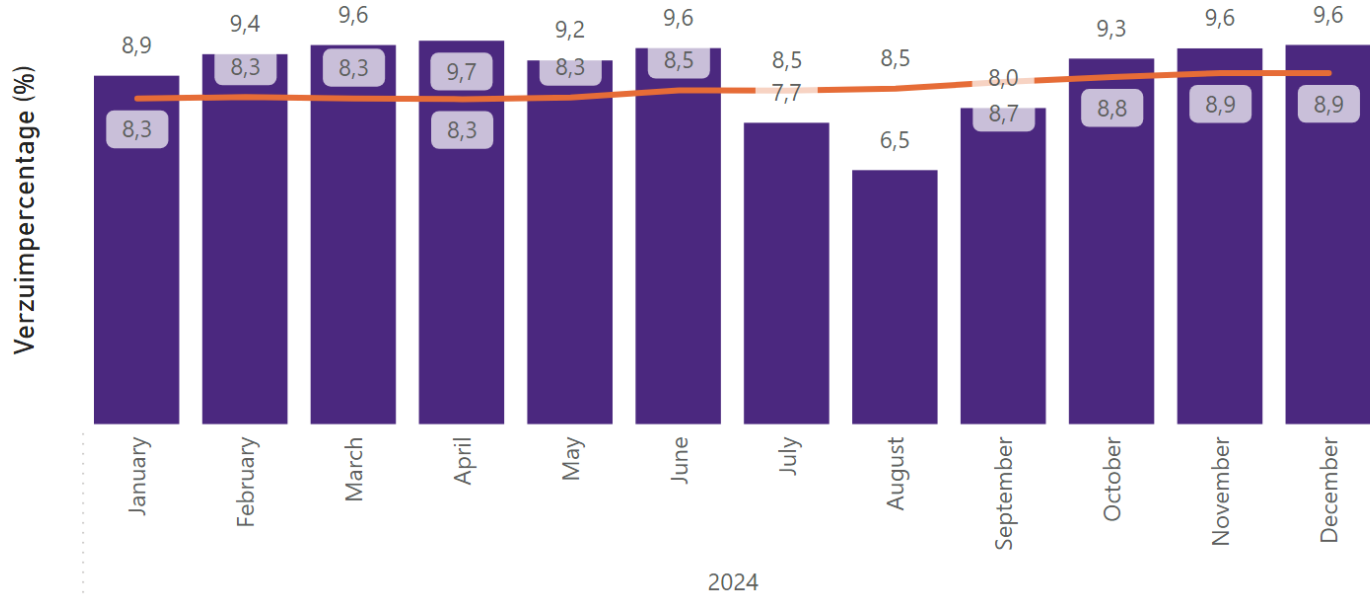
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



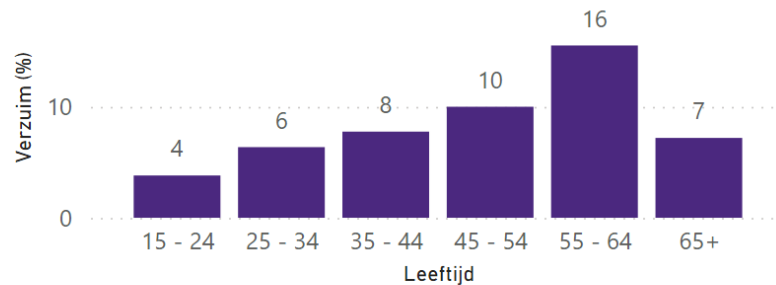
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

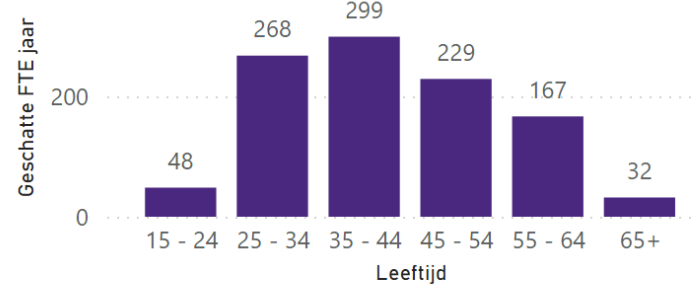
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	8,92
<b>Totaal</b>	<b>8,92</b>

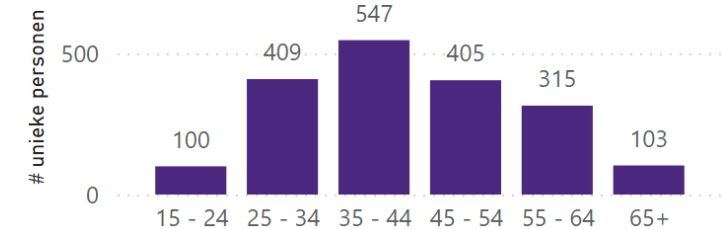
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Verzuim - Subregio Zuid-Oost

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

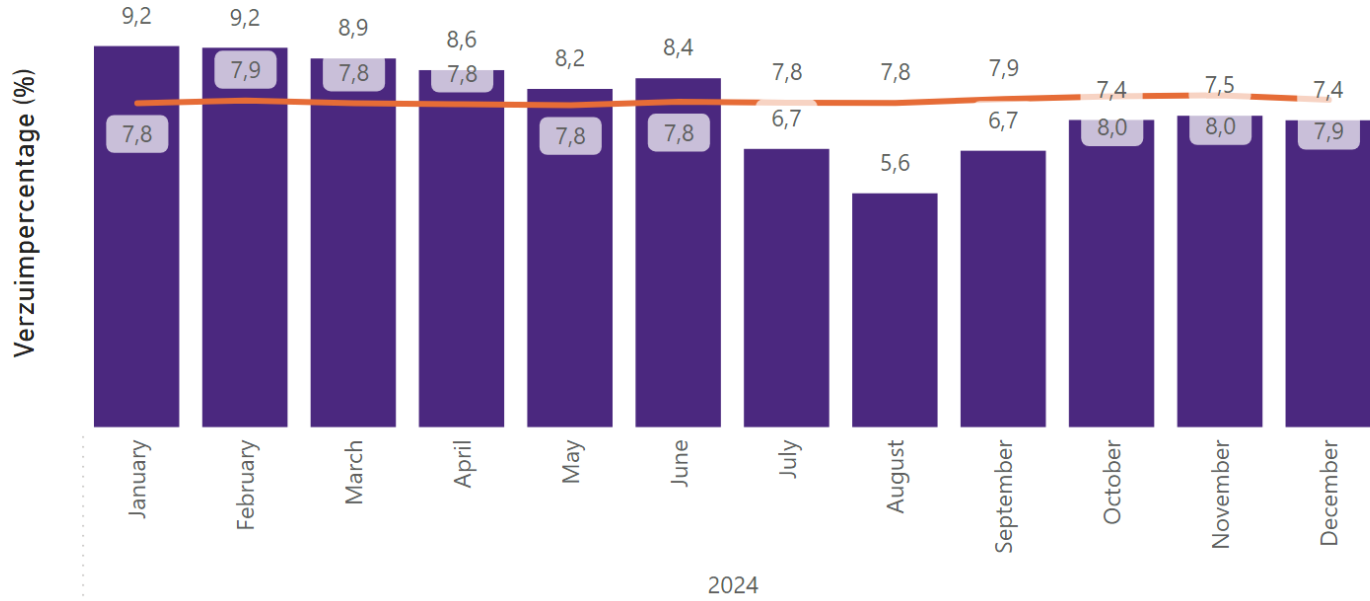
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



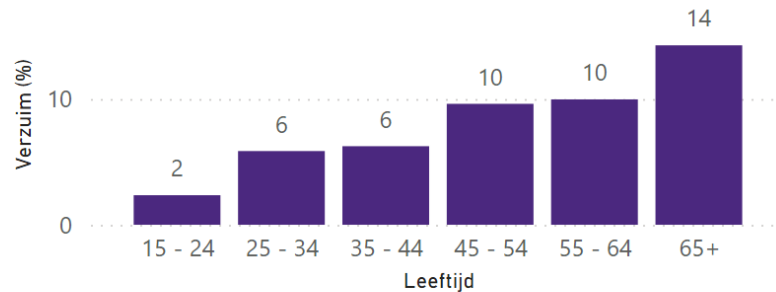
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

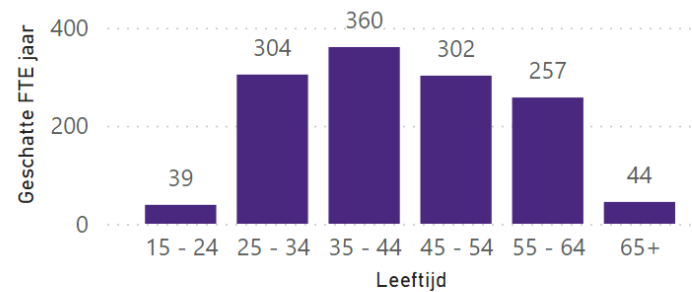
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	7,81
<b>Totaal</b>	<b>7,81</b>

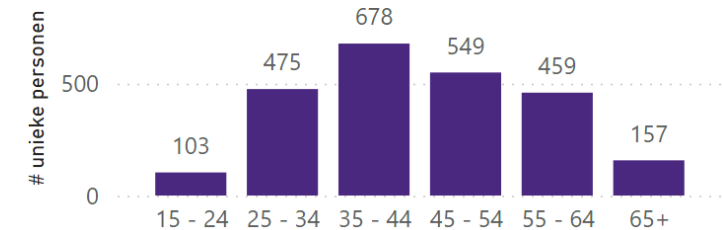
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Verzuim - Subregio Zuid-West

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

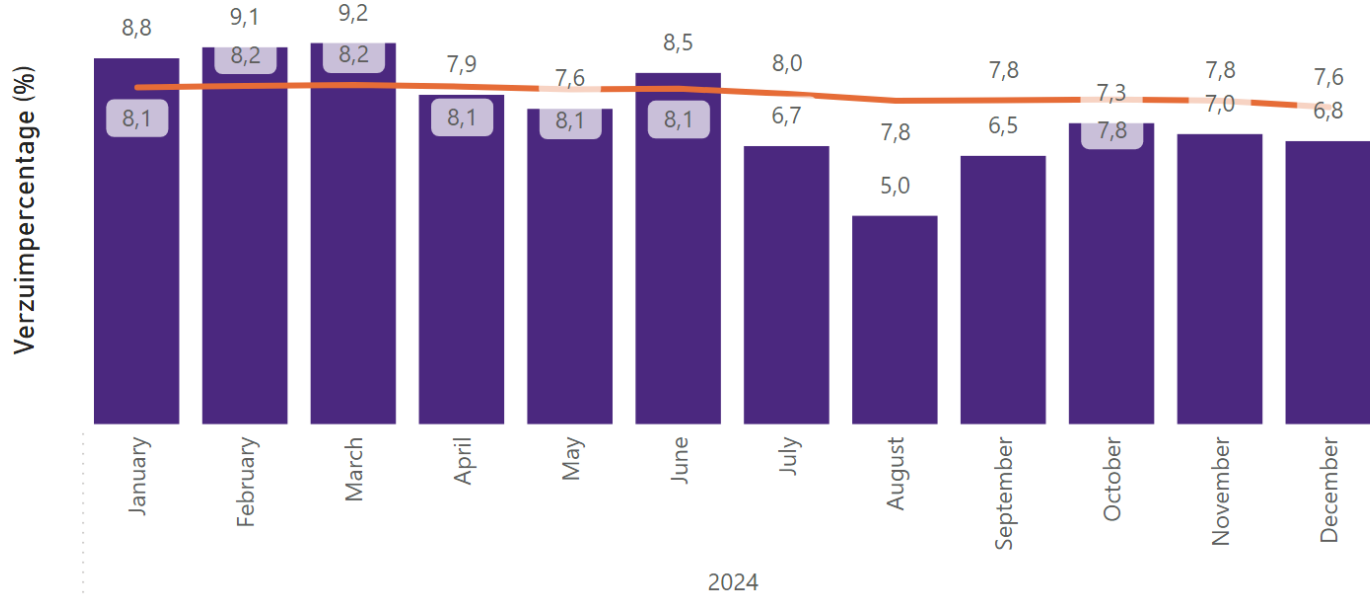
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



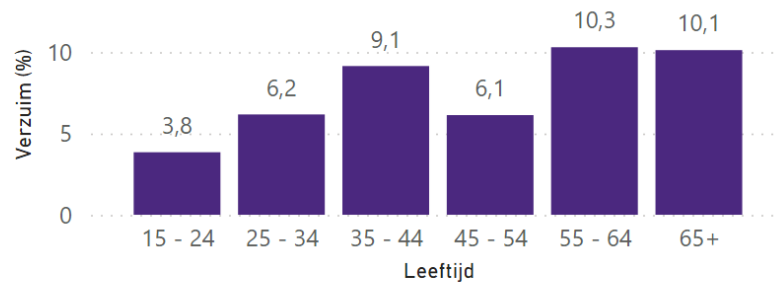
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

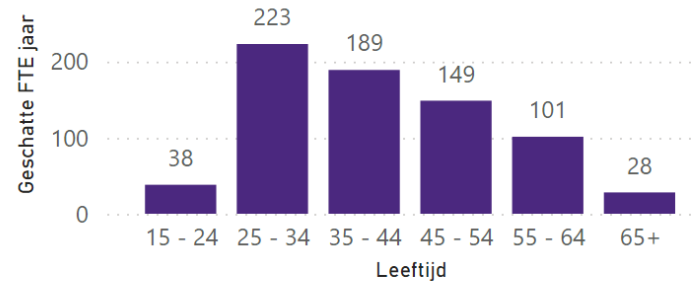
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	7,53
<b>Totaal</b>	<b>7,53</b>

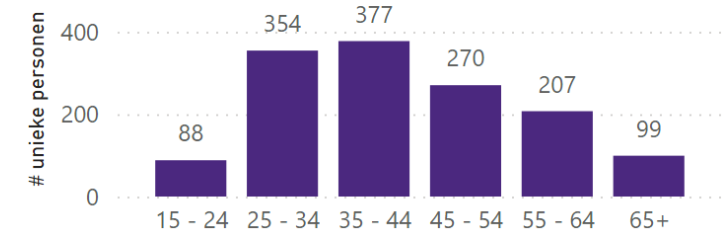
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Verzuim - Subregio Gooi

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

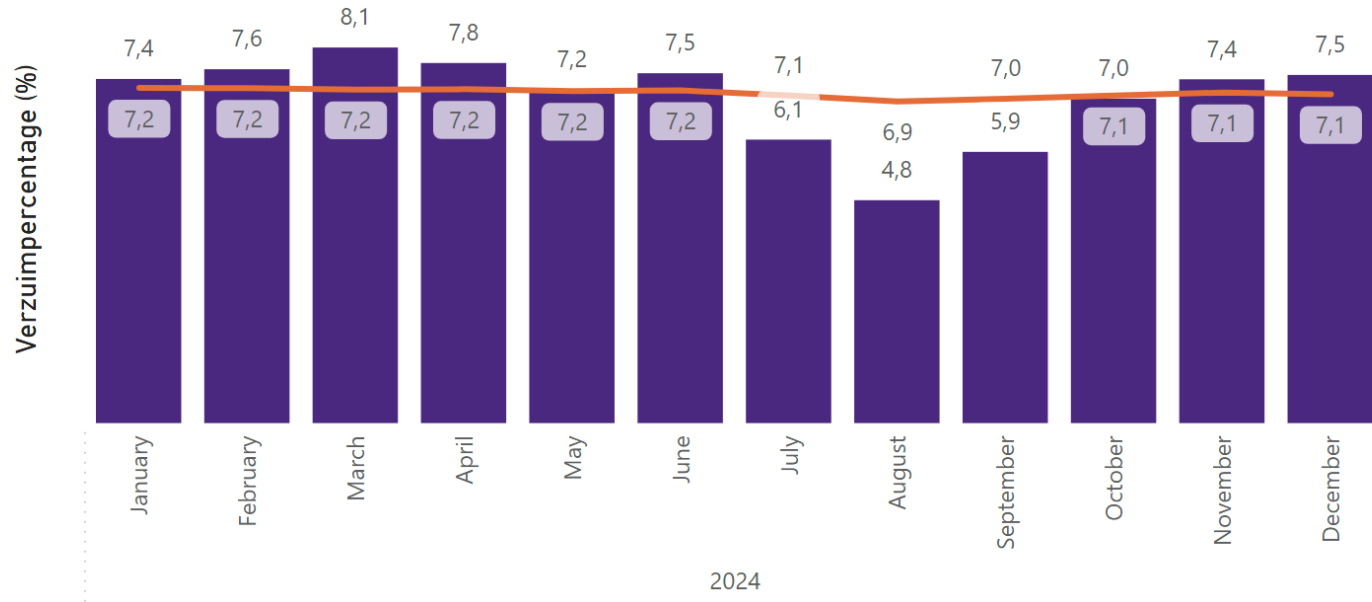
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



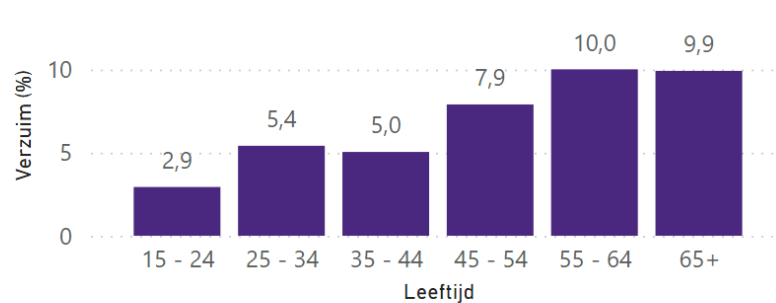
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

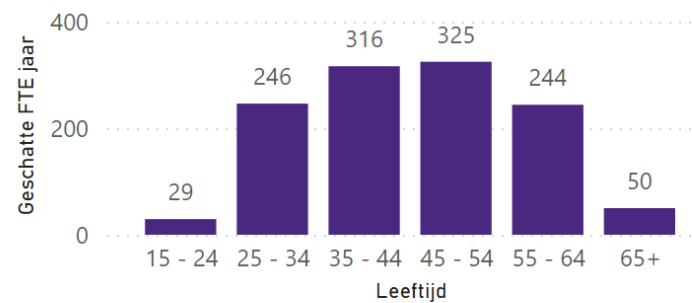
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	7,03
<b>Totaal</b>	<b>7,03</b>

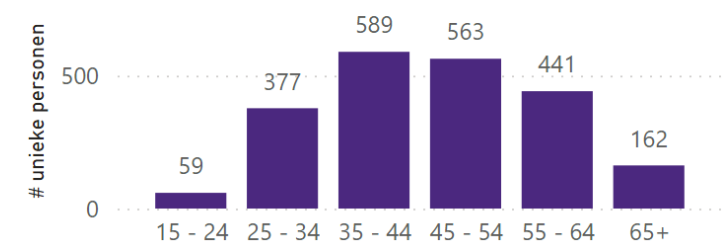
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Verzuim - Subregio Utrecht-Gelderland

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

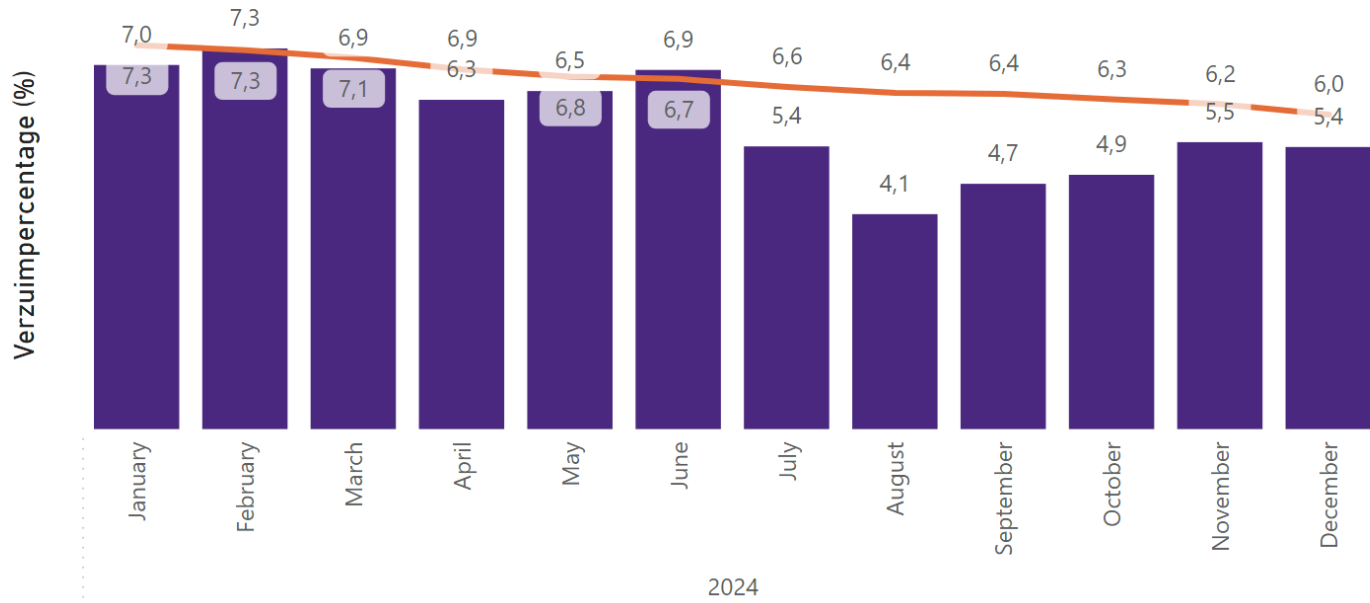
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



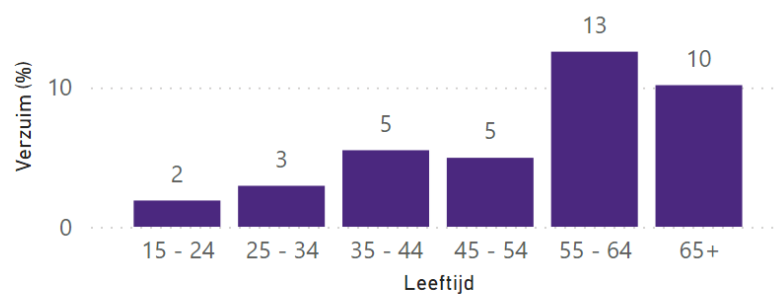
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

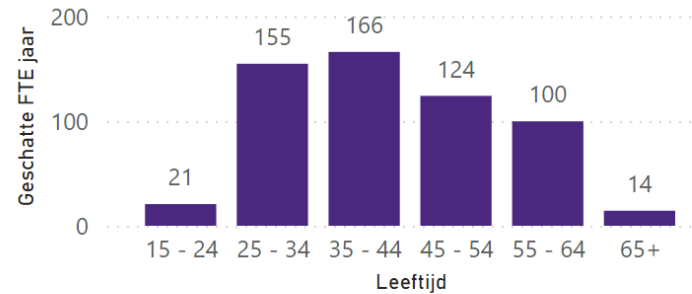
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	5,90
<b>Totaal</b>	<b>5,90</b>

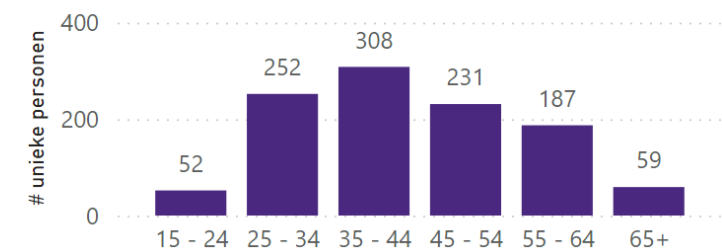
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Instroom

Aantal nieuwe instromers (net van de pabo en zij-instroom liefst los), hun ziekteverzuim en uitstroom.  
Wanneer mogelijk regionaal en subregionaal.

Waarom: Urgentie creëren omtrent inductiebeleid

# Verzuimpercentage

Functiegroep

Onderwijzend Pers... ▾

2021

2022

2023

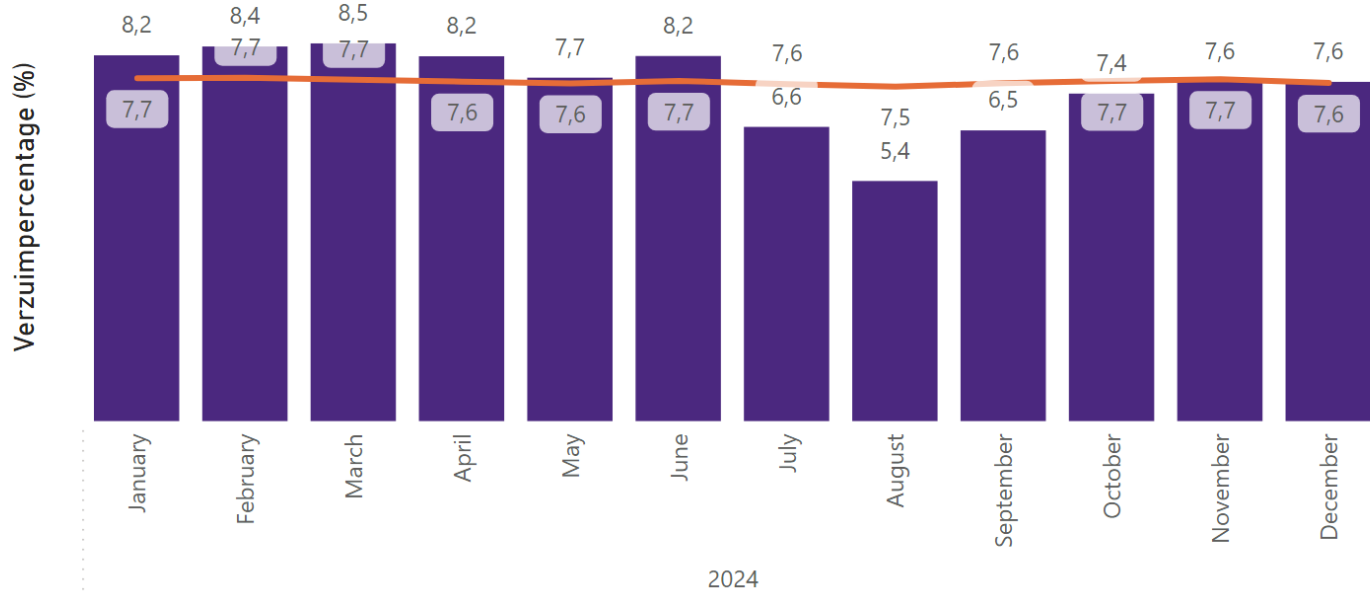
2024

2025



## Meerdere besturen geselecteerd

● Verzuimpercentage (%) ● Voortschrijdend gemiddelde



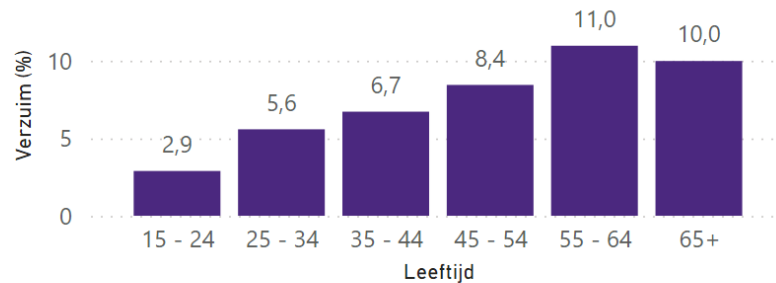
## Voortschrijdend gemiddelde:

Het voortschrijdend gemiddeld is gebaseerd op het gemiddelde van het voorgaande jaar.

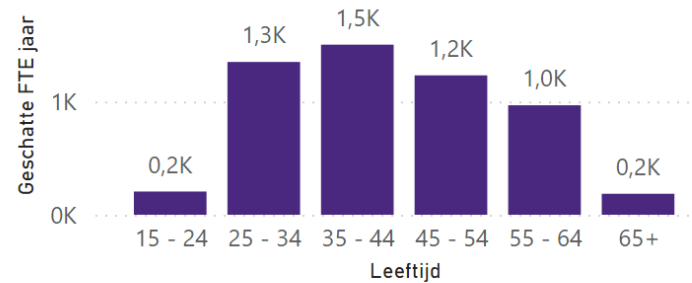
## Verzuimpercentage per BRIN

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2024	7,54
<b>Totaal</b>	<b>7,54</b>

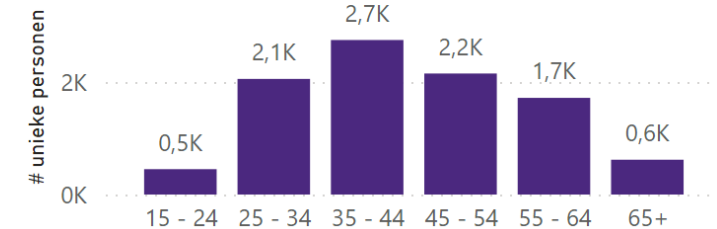
## Verzuimpercentage per leeftijdsgroep



## Gemiddelde FTE op jaarbasis per leeftijdsgroep



## Aantal unieke personen op jaarbasis per leeftijdsgroep



# Aantal nieuwe instromers (net van de pabo en zij-instroom, liefst los), op verzuim, in- en uitstroom

Doelstelling: Urgentie creëren omtrent inductiebeleid

## Conclusies:

Verzuim kunnen wij niet terugbrengen naar achtergrond Pabo of zij-instroom. Hooguit kunnen we iets zeggen over verzuim functie leerkracht én, aannemende dat vooral de jonge mensen Pabo afronden, de leeftijdscategorie tot 35.

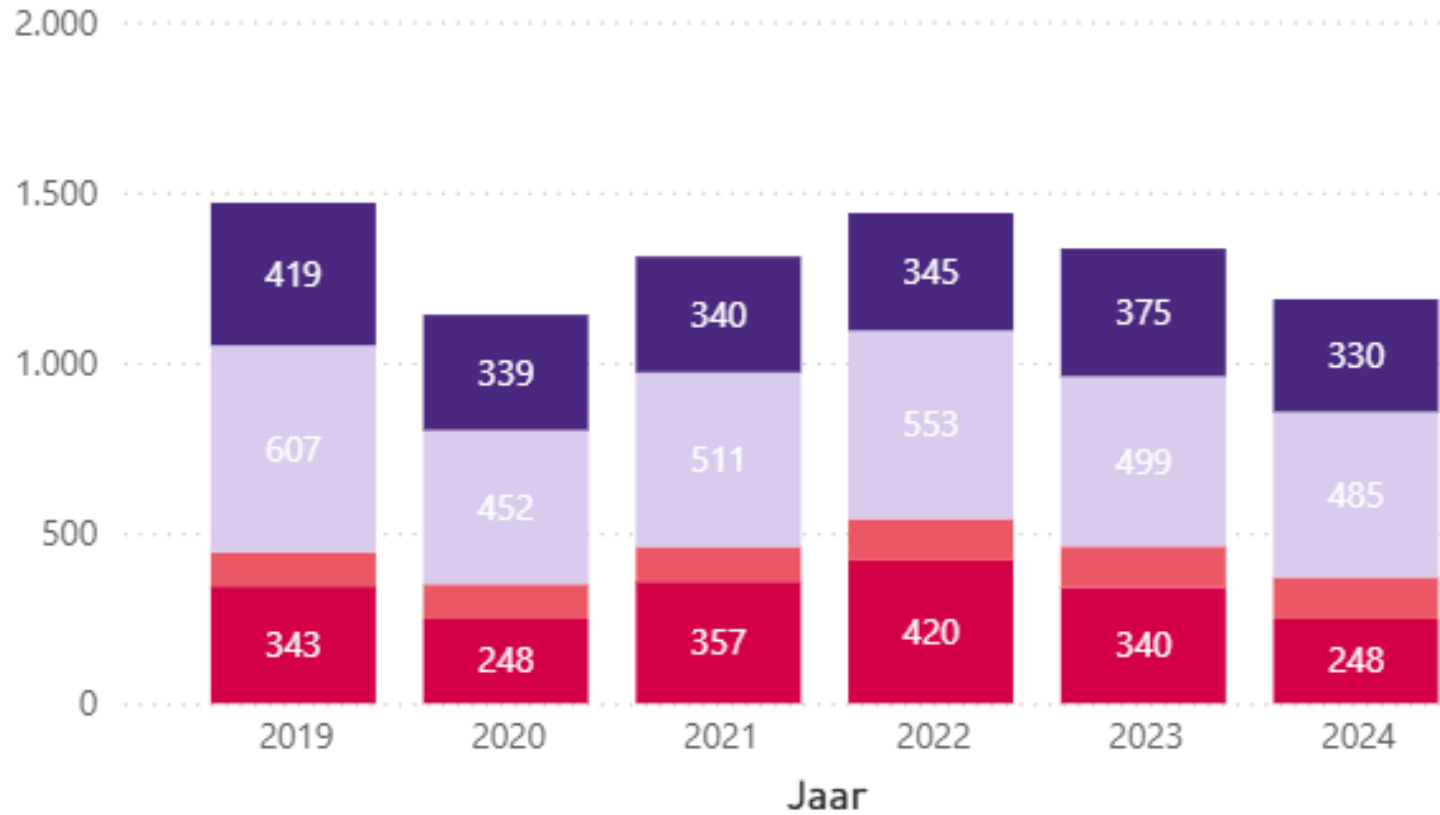
Dit verzuim is nagenoeg gelijk aan het landelijke percentage in deze leeftijdscategorie (3,13% landelijk tussen 15-24 en 5,57% landelijk tussen 25-34).

# Instroom

# Instroom Midden-Nederland per type over tijd (FTE)

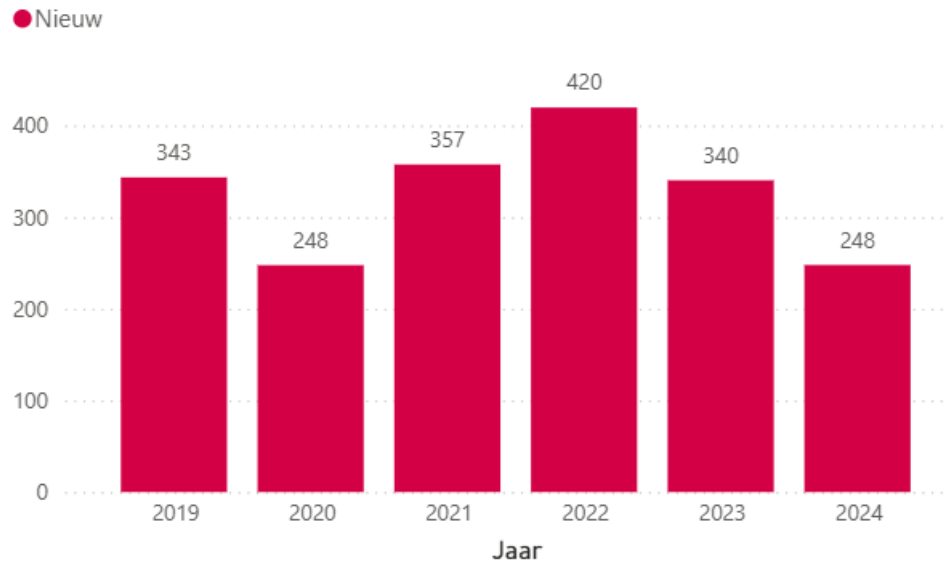
## Aantal per type instroom en jaar

● Nieuw ● Herintrede ● Externe Mobiliteit ● Interne Mobiliteit

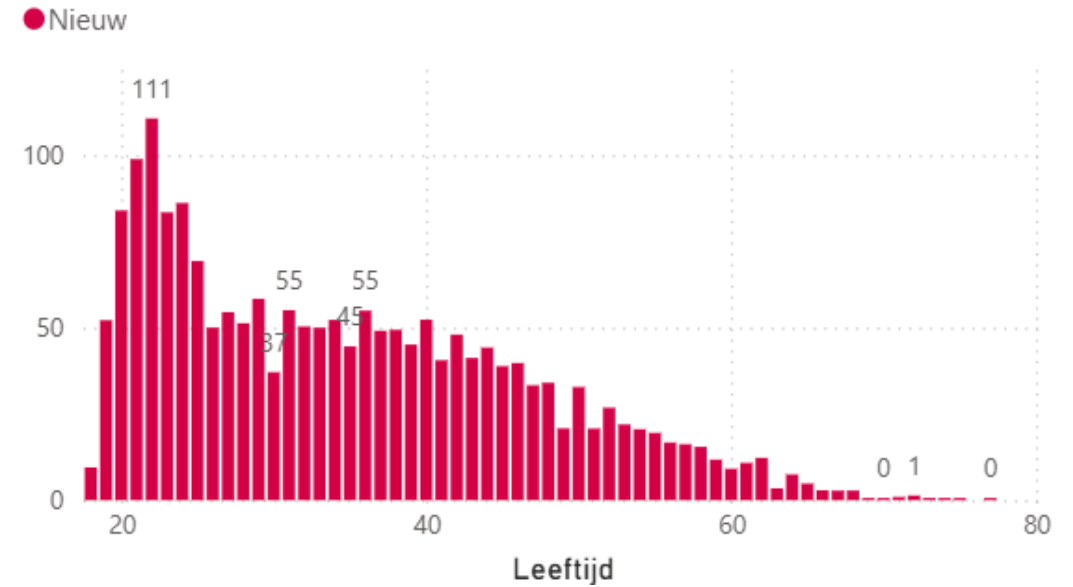


# Nieuwe instroom / starters Midden-Nederland 2019-2024 (FTE)

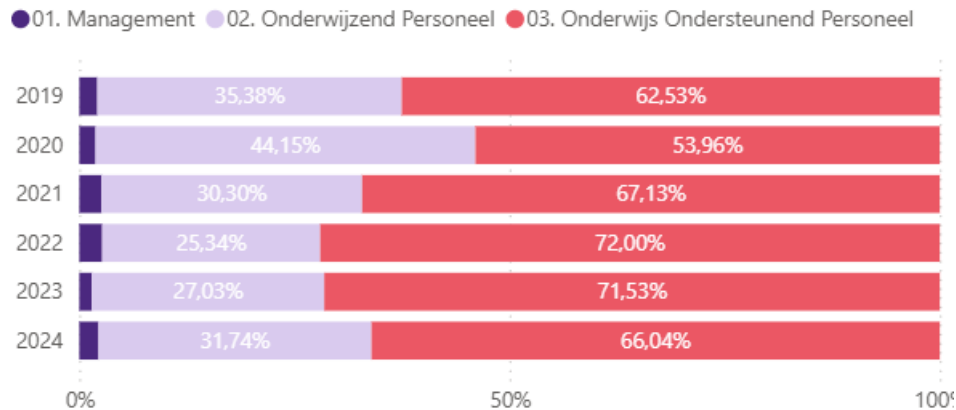
Aantal per type instroom en jaar



Aantal instroom per leeftijd



Percentage instroom per functie



# Instroom, specifiek starters

Doelstelling: Urgentie creëren rondom inductiebeleid

## Conclusies:

1. Aantal starters piekt in 2022. Neemt aanzienlijk af naar 2024.
2. Er wordt relatief veel OOP aangenomen, daarmee verschuift de verhouding tov leerkrachten. Is dit een bewuste keuze?

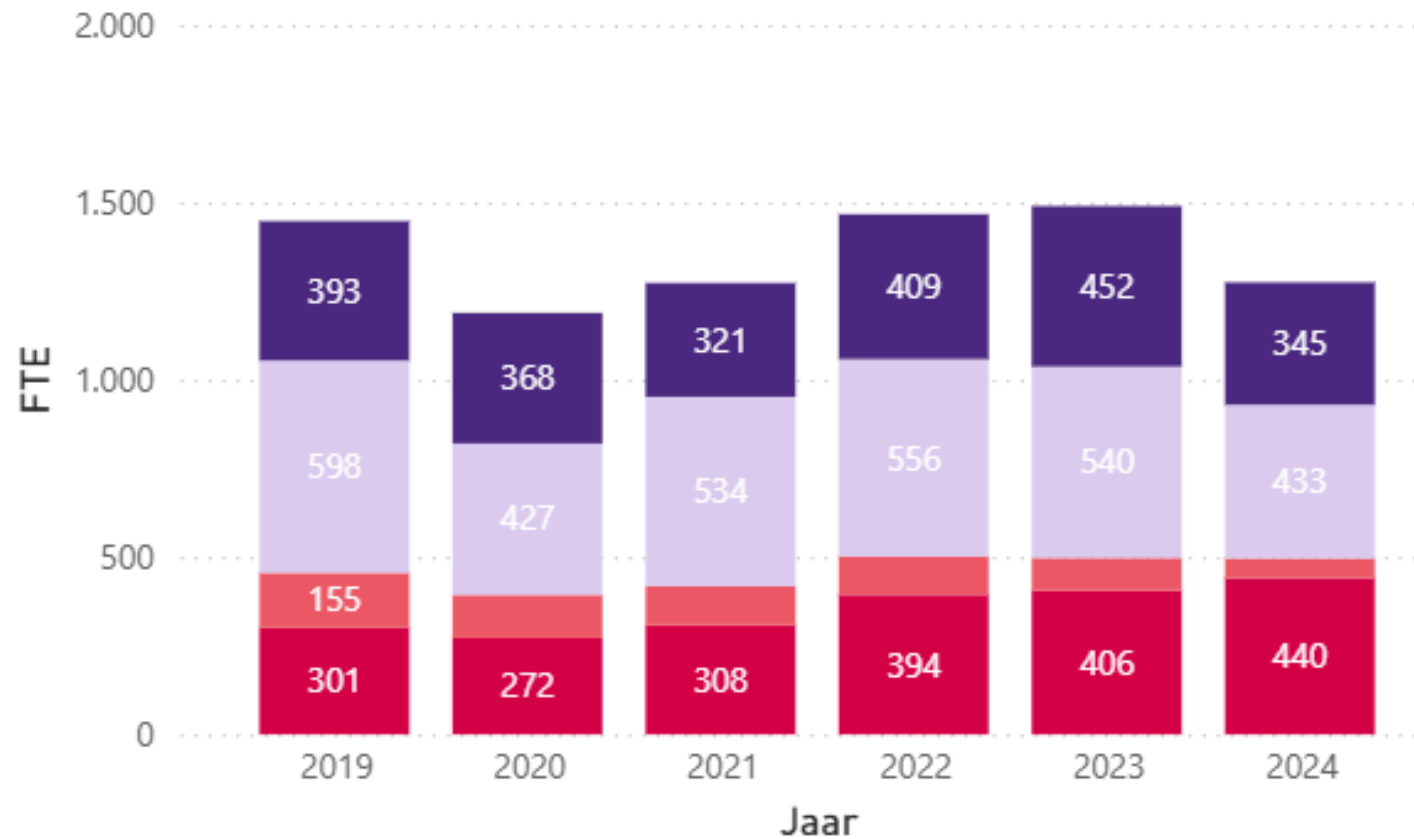
# Uitstroom en doorstroom

*Opmerkingen en conclusies staan in de notities*

# Uitstroom Midden-Nederland per type over tijd (FTE)

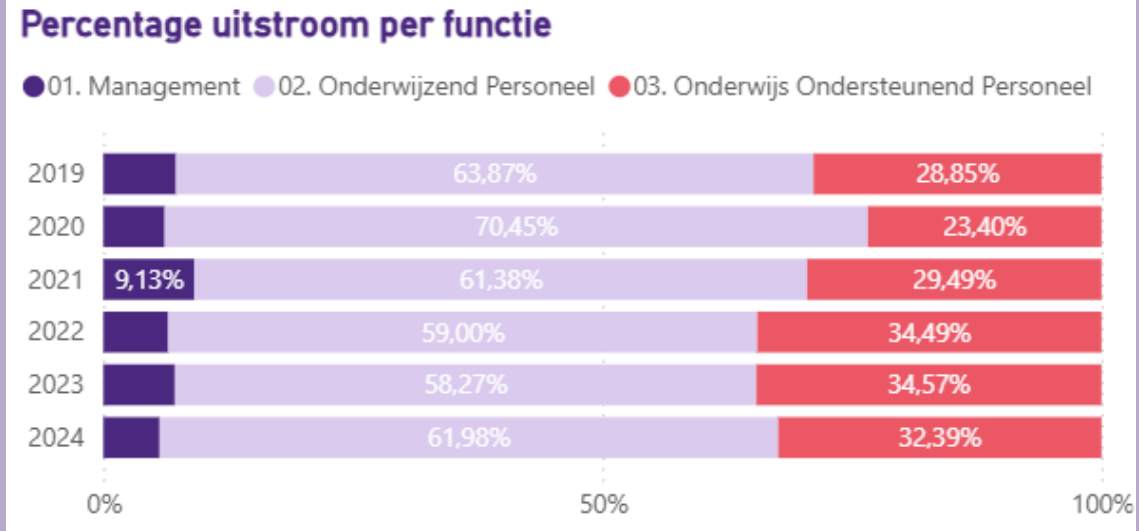
## Aantal per type uitstroom en jaar

● Definitieve uitstroom ● Tijdelijke uitstroom ● Externe Mobiliteit ● Interne Mobiliteit

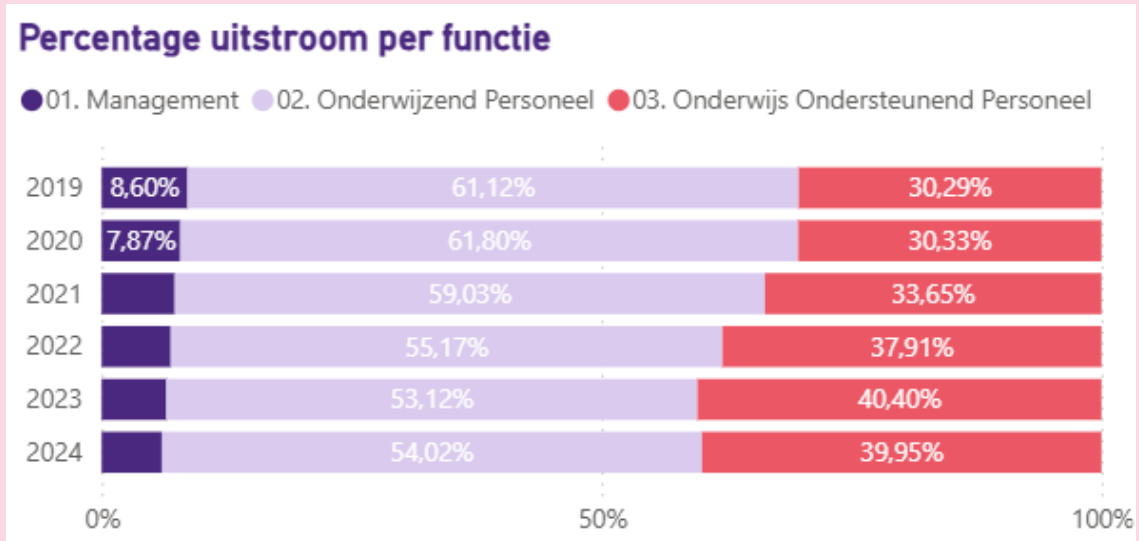


# Uitstroom per functie benchmark

Midden-Nederland

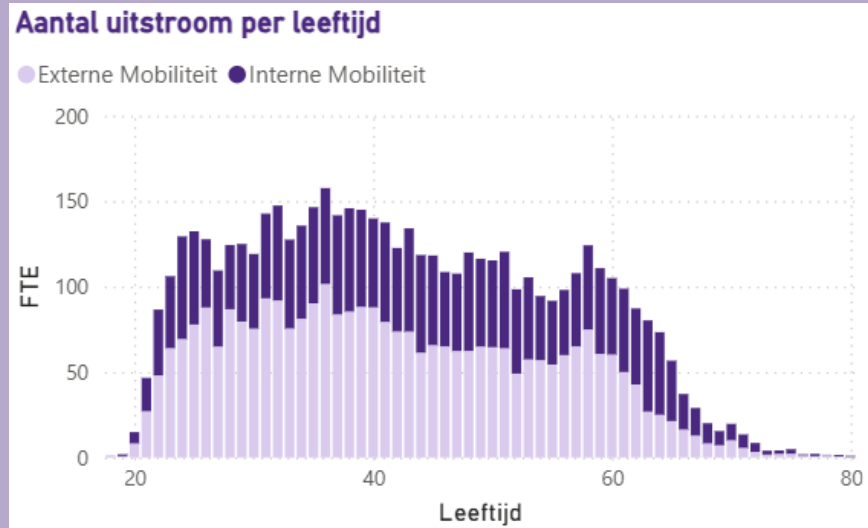


Landelijk

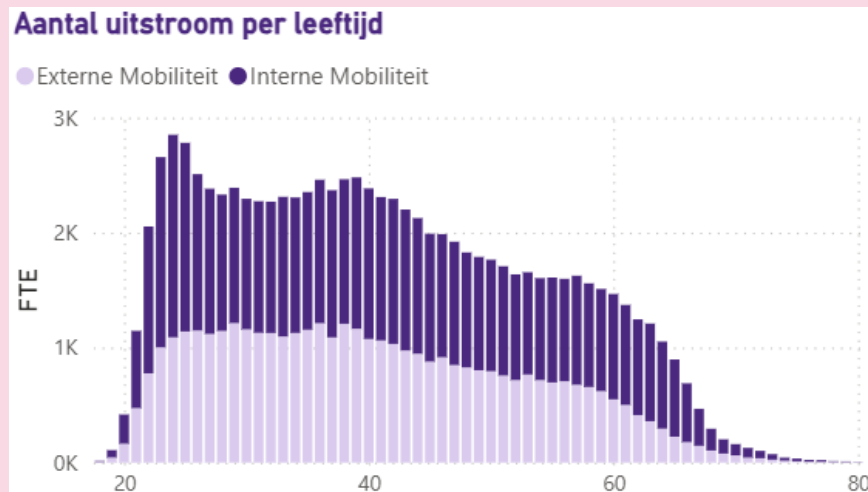


# Mobiliteit per leeftijdscategorie (2019-2024)

Midden-Nederland



Landelijk



# Doorstroom benchmark (2019-2024)

## Midden-Nederland

### Van en naar regio

Regio Volgende regio	Onderwijsregio Midden-Nederland PO (OR)			
	Personen	% Personen	FTE	% FTE
Onderwijsregio Midden-Nederland PO (OR)	5252	62,87%	3.517,18	58,63%
Stafbureau (Geen OR bekend)	769	9,21%	446,78	7,45%
Meerdere regio's	761	9,11%	397,35	6,62%
Utrecht Stad (OR)	699	8,37%	353,90	5,90%

## Utrecht-Stad

### Van en naar regio

Regio Volgende regio	Utrecht Stad (OR)			
	Personen	% Personen	FTE	% FTE
Utrecht Stad (OR)	1287	46,56%	809,34	42,22%
Onderwijsregio Midden-Nederland PO (OR)	802	29,02%	454,15	23,69%
Stafbureau (Geen OR bekend)	320	11,58%	200,19	10,44%
Meerdere regio's	177	6,40%	84,78	4,42%

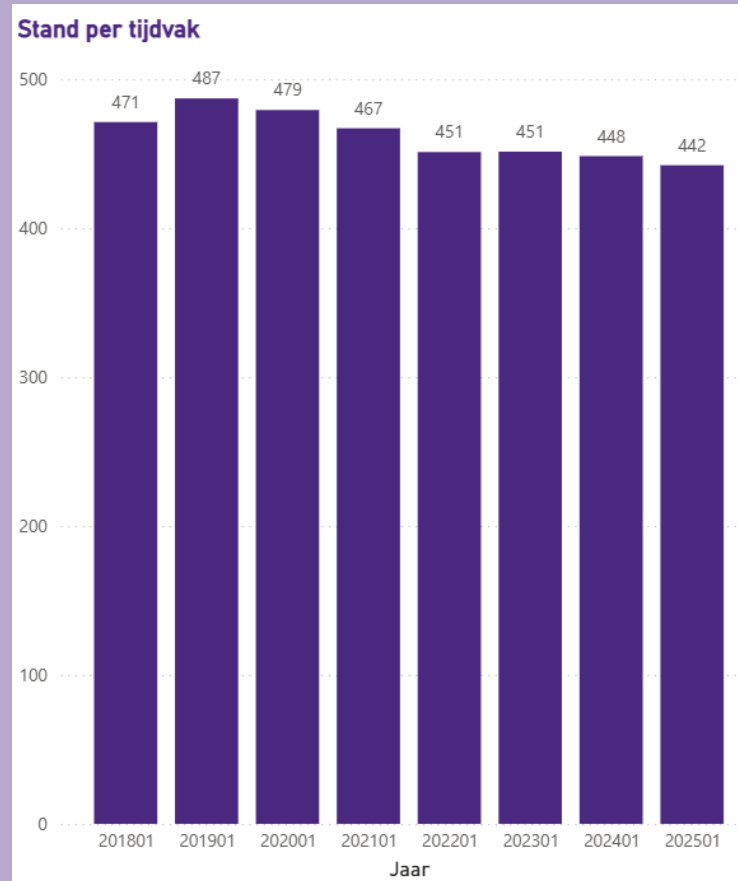
# Schoolleiders

Data

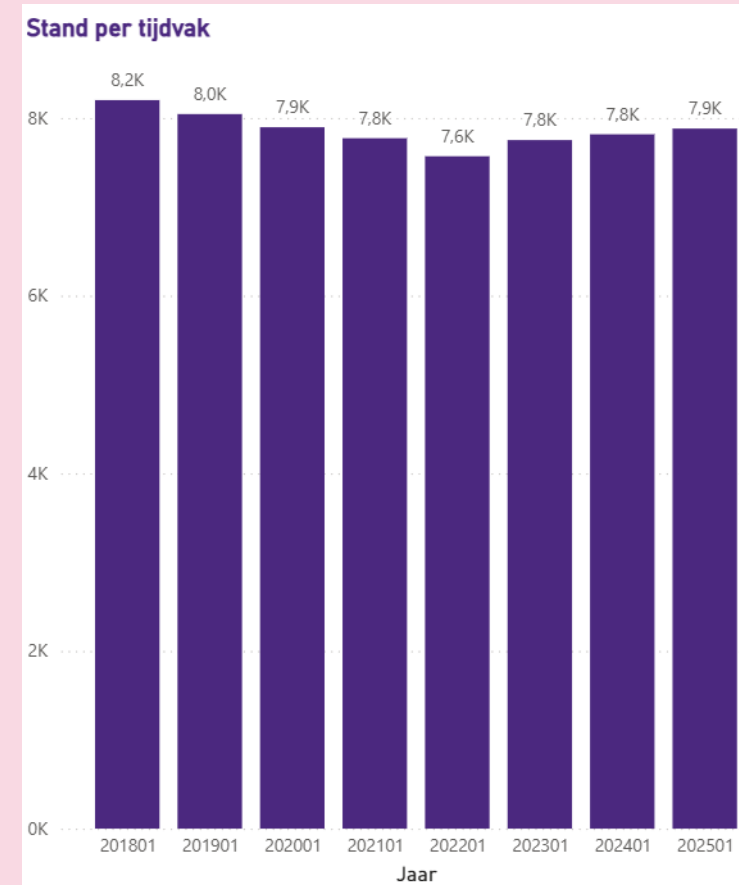
Doelstelling: Urgentie creëren rondom professionalisering schoolleiders en opleiden nieuwe mensen (ook zij-instroom)

# Management: Totaal FTE over tijd

## Midden-Nederland

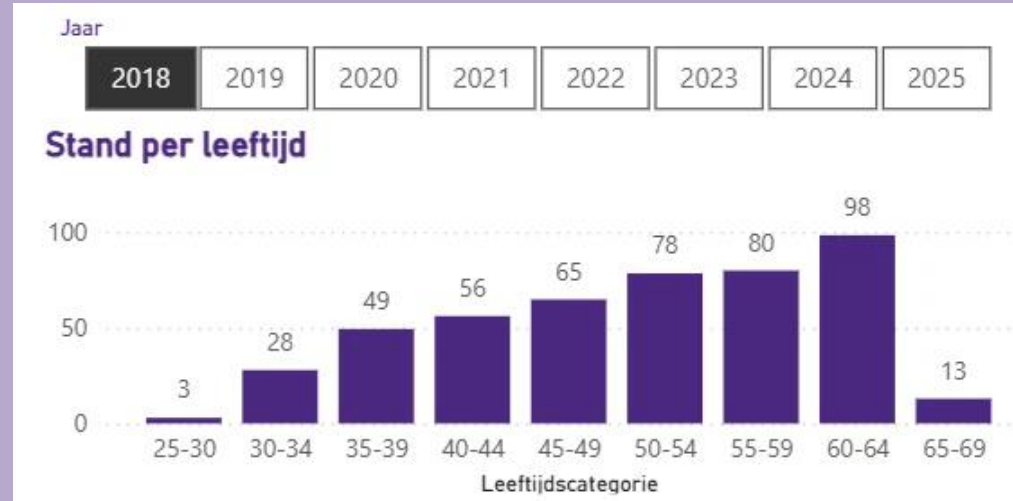


## Landelijk

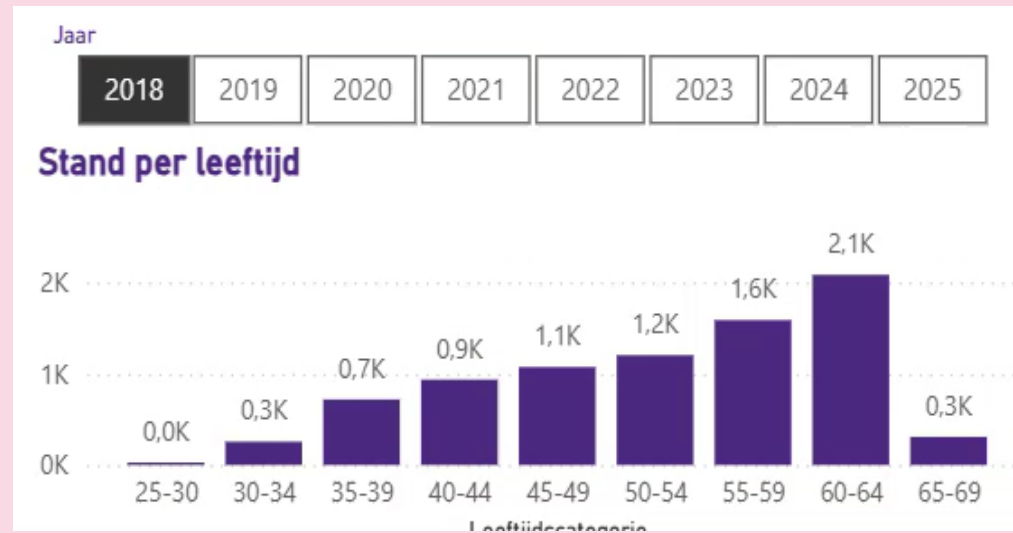


# Management: Leeftijdsverdeling personeelbestand (FTE)

Midden-Nederland

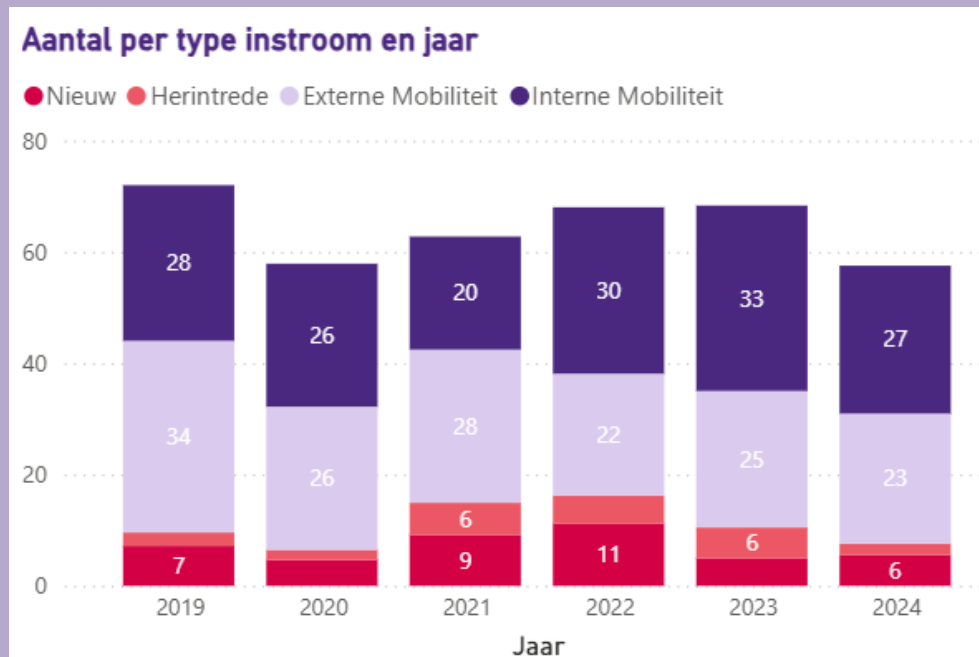


Landelijk

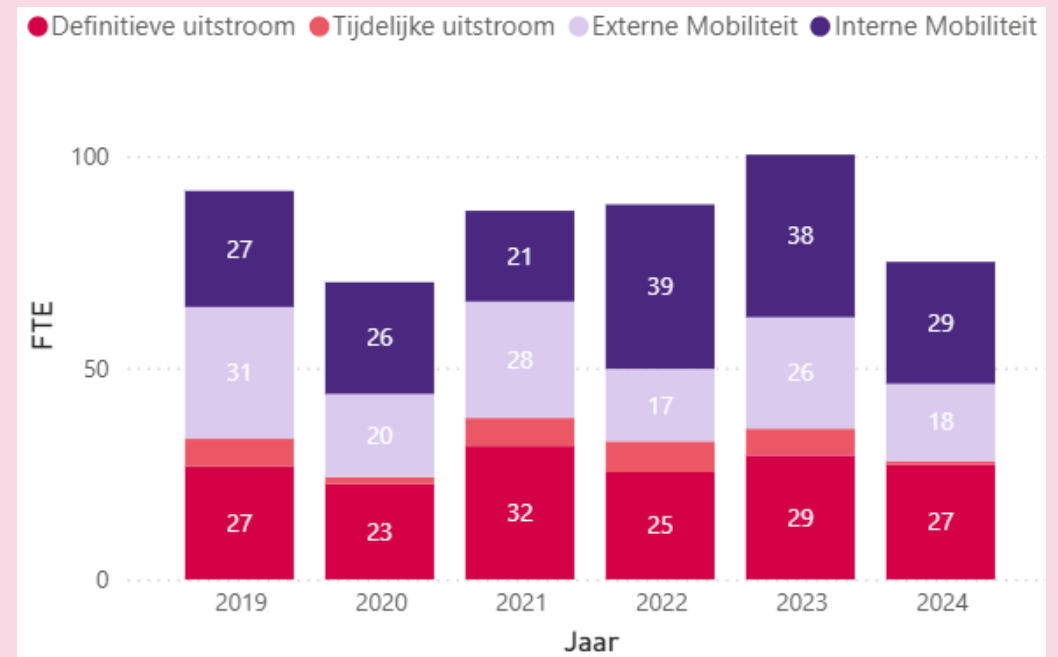


# Management: Instroom/uitstroom aantallen per type

## Midden-Nederland instroom



## Midden-Nederland uitstroom



# Verhouding management en overig personeel (jan 2025)

	Midden-Nederland	Landelijk
Management FTE	442	7.881
Overig personeel FTE	7.070	130.351
Ratio	16,0	16,5

Je kun dus stellen: In de onderwijsregio Midden-Nederland stuurt 1 FTE management 16 FTE personeel aan. Landelijk is dit 16,5. Er zijn gebieden met een lager ratio, zoals de provincie Friesland met 14,3.

# Management: Verzuimpercentage

## Midden-Nederland

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2021	5,38
2022	7,76
2023	5,68
2024	6,91
<b>Totaal</b>	<b>6,43</b>

## Landelijk

Jaar	Verzuimpercentage (%)
2021	4,85
2022	5,55
2023	5,31
2024	5,64
<b>Totaal</b>	<b>5,34</b>

# Data schoolleiders

Doelstelling: urgentie creëren rondom professionaliseren schoolleiders en opleiden nieuwe mensen

Conclusies:

1. Onderwijsregio Midden-Nederland zag tussen 2019 en 2022 dezelfde afname in FTE van management als landelijk
2. Onderwijsregio Midden-Nederland heeft sinds 2022 een lichte afname in FTE van management, landelijk is het totaal FTE van management juist gestegen

Opmerkingen:

1. Stand per januari van elk jaar
2. Management functies: Directie, adjunct directie en bestuur

3. In de Onderwijsregio Midden-Nederland vindt dezelfde verjonging in managementfuncties plaats als landelijk. Wel heeft Midden-Nederland op dit moment nog **relatief** veel FTE in de leeftijdscategorie 60-64. Dit betekent uitstroom op korte termijn.

# Data schoolleiders

4. Uitstroom van management is hoger dan instroom.

Opmerkingen:

1. Definities van instroom types staan op definitie slide aan het begin van dit slidedeck.
2. Let op dat je instroom niet rechtstreeks kunt afzetten tegen uitstroom om een saldo te bepalen. Bekijk hiervoor de FTE totaalstand op een vorige slide. Er vinden bijvoorbeeld promoties plaats van ander personeel en dat zie je niet terug in de instroomcijfers van management.

5. In de onderwijsregio Midden-Nederland stuurt 1 FTE management 16 FTE personeel aan. Landelijk is dit 16,5. Er zijn gebieden met een lager ratio, zoals de provincie Friesland met 14,3.

6. Midden Nederland heeft structureel een hoger verzuimpercentage in management functies dan landelijk!

# Vervangingsfonds / Participatiefonds

Voor goed functionerende schoolorganisaties,  
waar iedereen met plezier aan het werk is en blijft.

Onze experts denken graag met u mee. Neem contact op met uw regiocoördinator: [vfpf.nl/regioteams](https://vfpf.nl/regioteams)

Volg ons via  : [Vervangingsfonds/Participatiefonds](https://www.linkedin.com/company/vfpf) en [Arbocatalogus PO](https://www.arbocatalogus.nl)

