

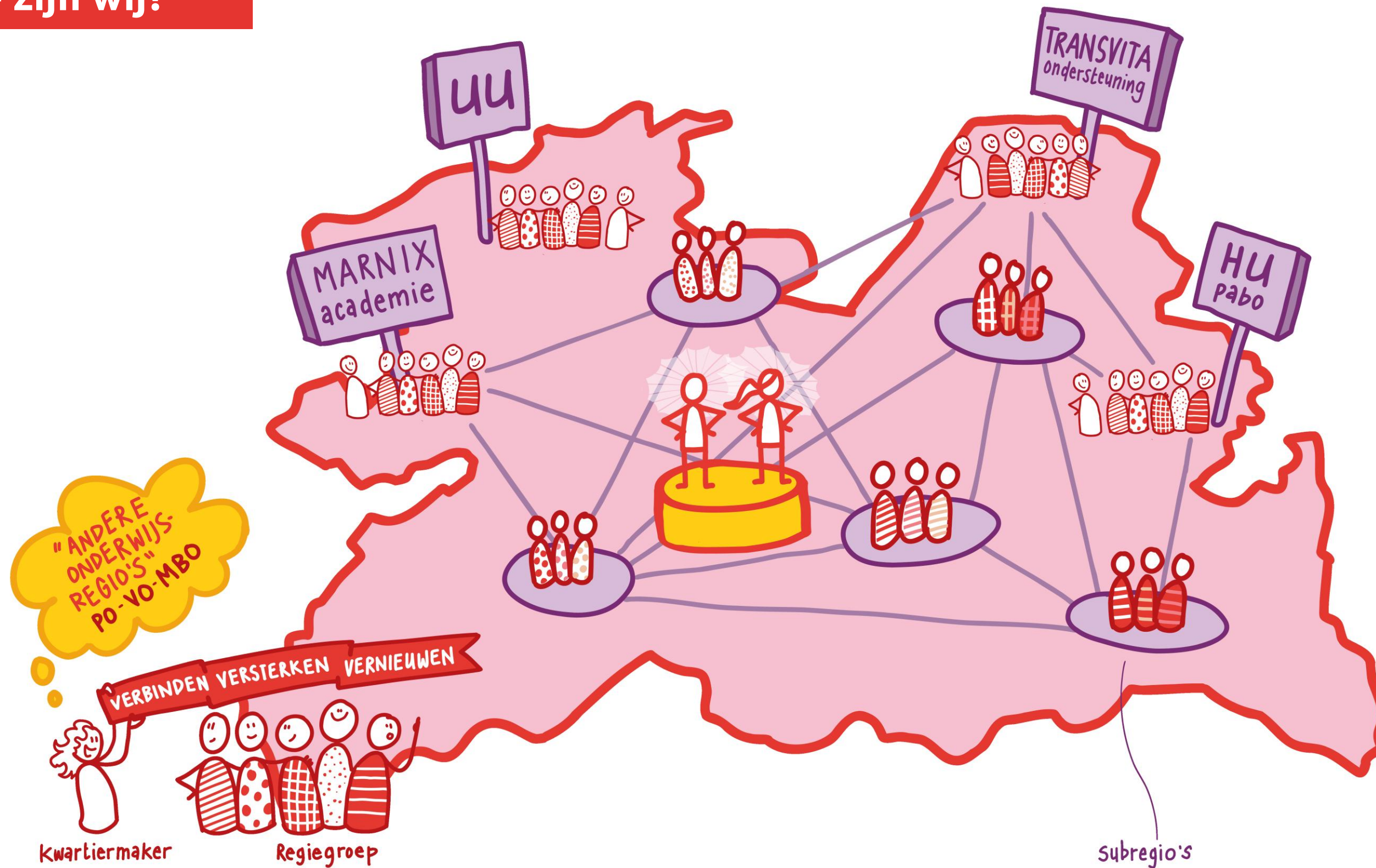
Onderwijsregio

Midden

Nederland

Primair onderwijs

Wie zijn wij?



Indeling subregio's Onderwijsregio Midden-Nederland

't Gooi

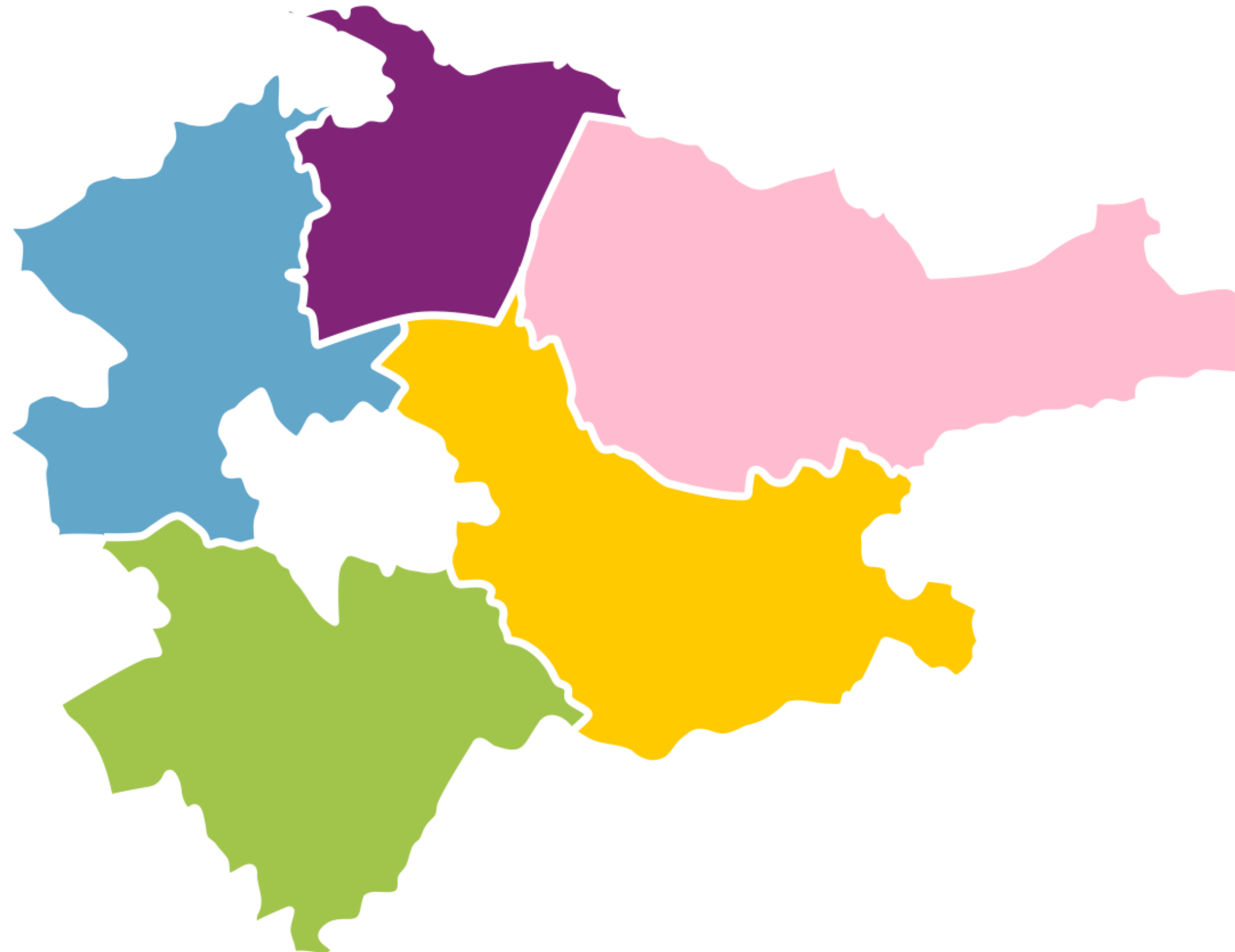
Blaricum
Gooise Meren
Hilversum
Huizen
Laren
Wijdmeren

Noord-West

De Ronde Venen
Stichtse Vecht
Woerden

Zuid-west

Houten
IJsselstein
Lopik
Montfoort
Nieuwegein
Vijfheerenlanden



A'foort Eemland

Amersfoort
Baarn
Barneveld
Bunschoten
Eemnes
Leusden
Nijkerk
Soest

Zuid-oost

Bunnik
De Bilt
Scherpenzeel
Utrechtse Heuvelrug
Veenendaal
Wijk bij Duurstede
Woudenberg
Zeist

Collectieve ambitie

**Voldoende (toekomstige) vitale
onderwijsprofessionals & leidinggevenden
in Midden-Nederland PO**



Verbinden | Versterken | Vernieuwen

Regionaal samenwerken aan arbeidsmarktvraagstukken in het onderwijs

Onderwijsregio
Midden
Nederland
Primair onderwijs

Wat zijn de pijlers?

- **Arbeidsmarktvraagstuk** - matchen, werven en kansrijk organiseren

[Doelstellingen & Activiteiten](#)

- **Opleiden en inductie** - samen opleiden en begeleiden

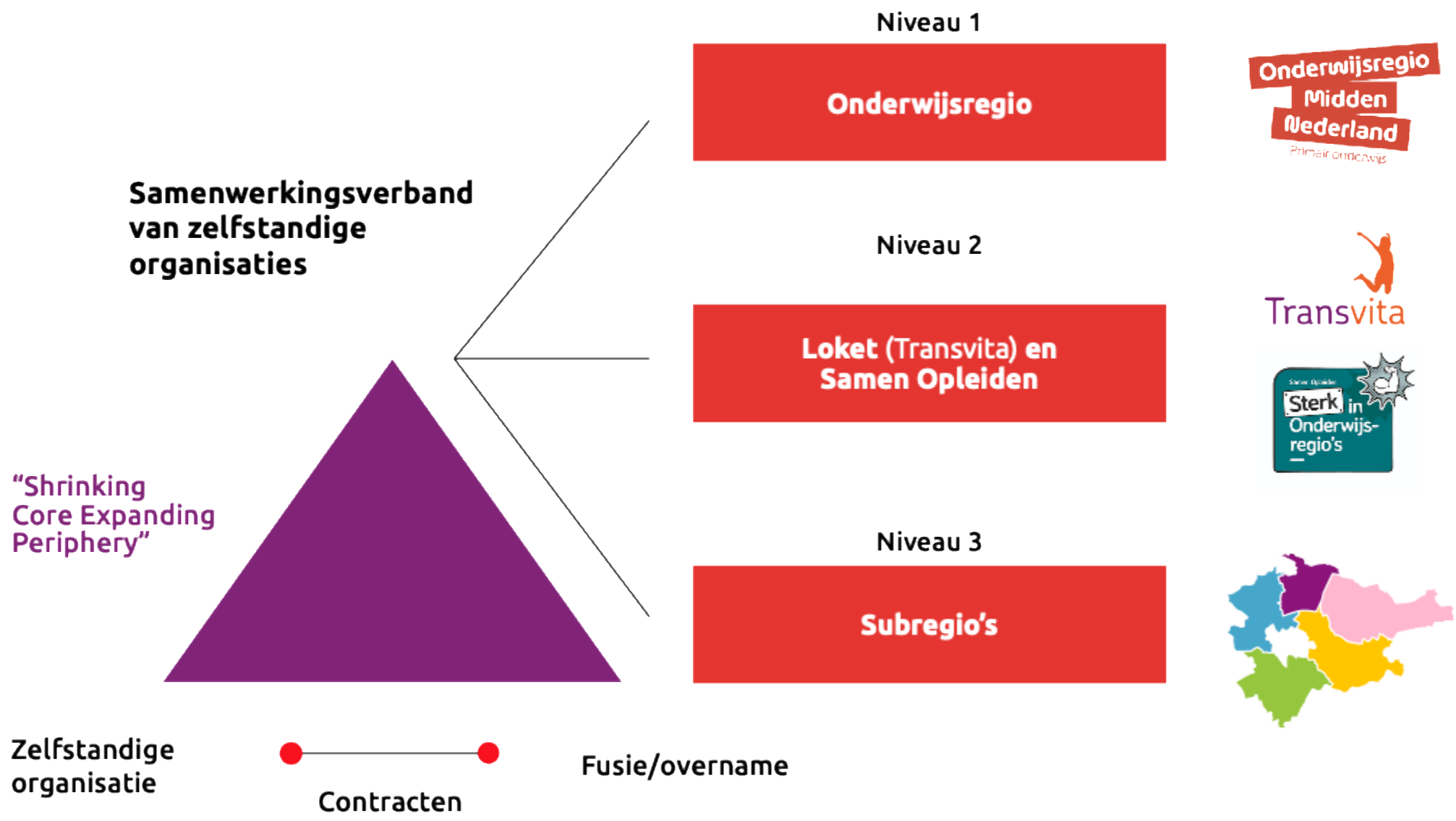
[Doelstellingen & Activiteiten](#)

- **Loopbaanmogelijkheden en professionaliseren** – duurzame ontwikkeling van onderwijsprofessionals en leidinggevenden

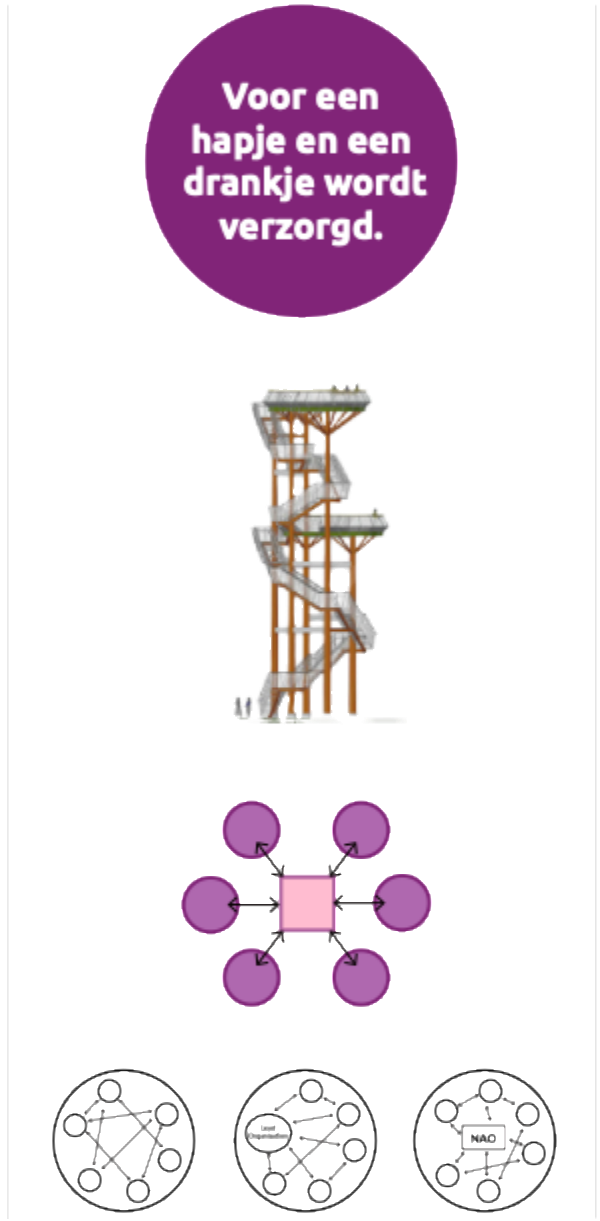
[Doelstellingen & Activiteiten](#)

Onze aanpak

Onze aanpak



Organisatie



Toename directe winst voor eindgebruiker



Afname soevereiniteit organisatie

Bron: Patrick Kennis

Arbeidsmarktvragestuk

Niveau 1

Onderwijsregio



- Events – Focus en Kansrijk organiseren
- Klassewerkplek

Niveau 2

Loket (Transvita) en Samen Opleiden



- Vacatureplatform
- Klantreis zij-instroom
- HR-netwerk

Niveau 3

Subregio's



- Carrièrebeurs
- Samenwerking kinderopvang/PO/VO
- HR-netwerk

Opleiden en begeleiden

Niveau 1

Onderwijsregio



- Onderzoek Samen Opleiden in de regio
- Opleiden zij-instroom schoolleiders
- Flanksubsidie zij-instroom

Niveau 2

Loket (Transvita) en Samen Opleiden



- Training coachen van starters en zij-instroom
- Inductietraject zij-instroom
- Coachnetwerk

Niveau 3

Subregio's



- Gespecialiseerd onderwijs (werven en opleiden)
- Netwerkcoaches
- Subregionale inductietrajecten

Loopbaanmogelijkheden en professionaliseren

Niveau 1

Onderwijsregio



- Professionaliseringsactiviteiten
- Activiteiten op het gebied van vitaliteit
- Kennisnetwerk in kaart brengen en toegankelijk maken

Niveau 2

Loket (Transvita) en Samen Opleiden



- Professionalisering schoolopleiders
- Leiding geven aan opleidingsscholen
- Verbinden huisacademies

Niveau 3

Subregio's

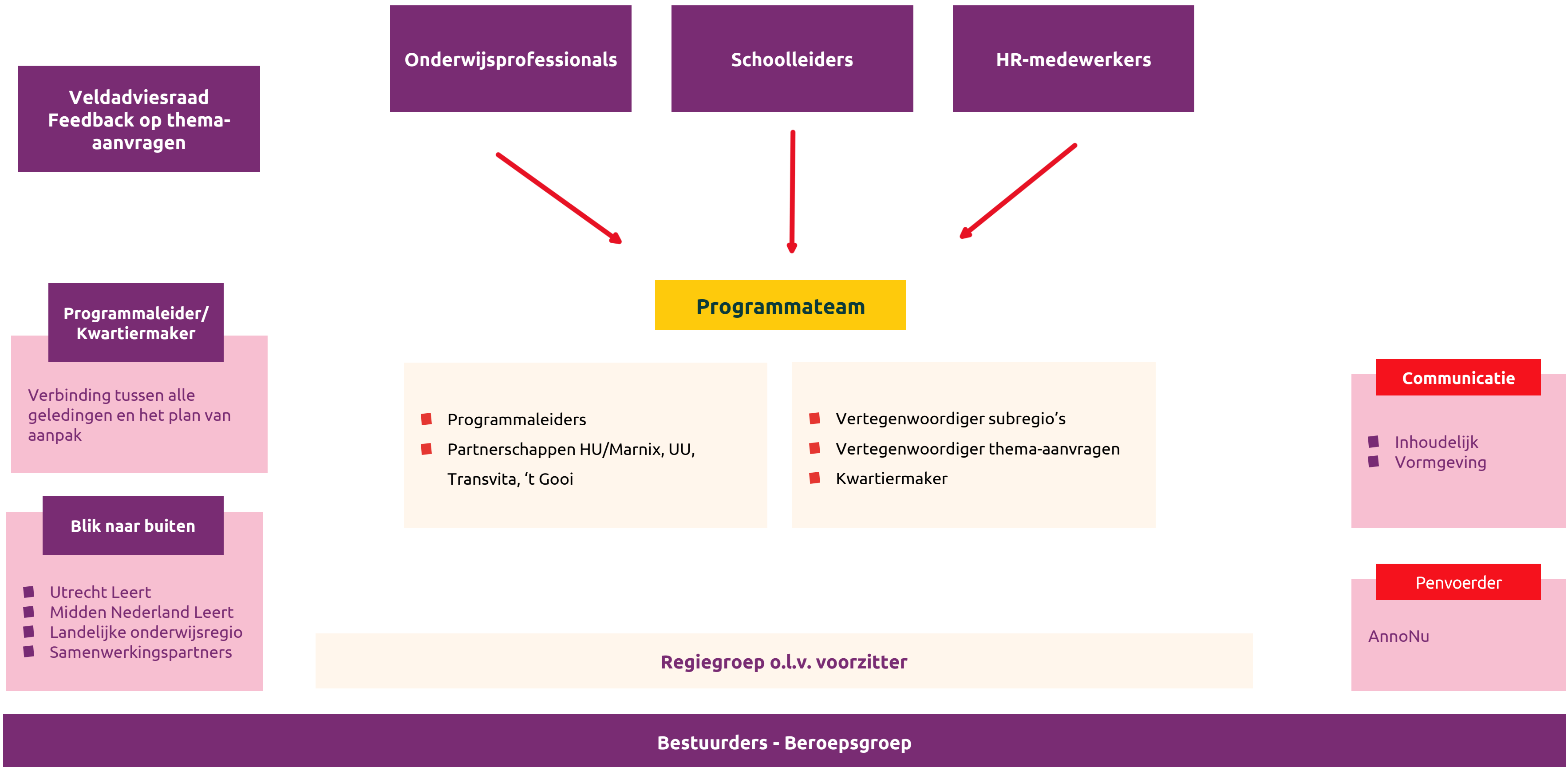


- Inspiratiedag schoolleiders
- SHRM-leergang kleine besturen
- Loopbaanpaden PO/VO/MBO mogelijk maken

Thema-aanvraag

In beweging komen, opschalen en innoveren

Hoe zijn wij georganiseerd?



Onderwijsprofessionals

Schoolleiders

HR-medewerkers

Veldadviesraad
Feedback op thema-aanvragen

Programmateam

Programmaleider/
Kwartiermaker

Verbinding tussen alle geledingen en het plan van aanpak

- Programmaleiders
- Partnerschappen HU/Marnix, UU, Transvita, 't Gooi

- Vertegenwoordiger subregio's
- Vertegenwoordiger thema-aanvragen
- Kwartiermaker

Communicatie

- Inhoudelijk
- Vormgeving

Blik naar buiten

- Utrecht Leert
- Midden Nederland Leert
- Landelijke onderwijsregio
- Samenwerkingspartners

Penvoerder

AnnoNu

Regiegroep o.l.v. voorzitter

Bestuurders - Beroepsgroep

Samenstelling regiegroep

6–10 deelnemers, waaronder 1 voorzitter

Vertegenwoordigde perspectieven:

- Subregio
- Kleine besturen (1-4 scholen)
- Middel/ groot bestuur (minimaal 5 scholen)
- Gespecialiseerd onderwijs
- Onderwijsinstellingen (Hogescholen en Universiteit)
- Samen Opleiden (wel/geen deelnemer)
- Arbeidsmarkt (Transvita)



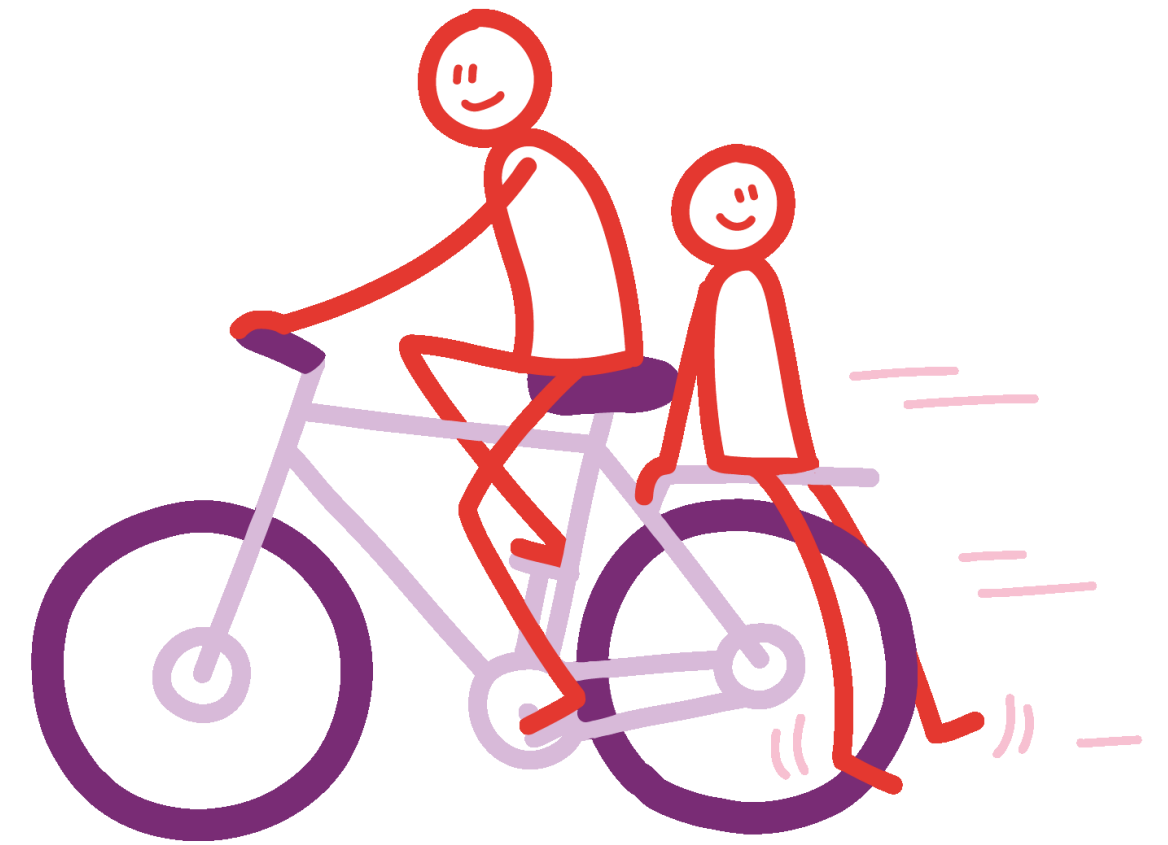
Werken met verschillende rollen en cirkels van betrokkenheid



Sturen



Fietsen



Bagagedrager

Uitgangspunten begroting

- PBSS-middelen: € 40 per leerling naar besturen
- Samen Opleiden: bedrag per student en % vaste voet gelijk aan % van het totaal aantal studenten
- Loketfunctie Transvita: met afspraak bekostigd voor 4 jaar
- Actieve subregio's: basisbedrag voor vervolgsamenwerking (doelen worden jaarlijks afgesproken)
- Thema-aanvragen: voortzetting van impactvolle activiteiten
- Communicatiebudget: verhoogd ter ondersteuning van een lean en mean organisatie
- Overhead: maximaal 5%
- Begroting: beleidsrijk binnen de pijlers op de drie niveaus

Communicatie

Bezoek onze websites

www.onderwijsregiomiddennederland.nl

www.onderwijsregiomiddennederland.nl/werkeninhetonderwijs

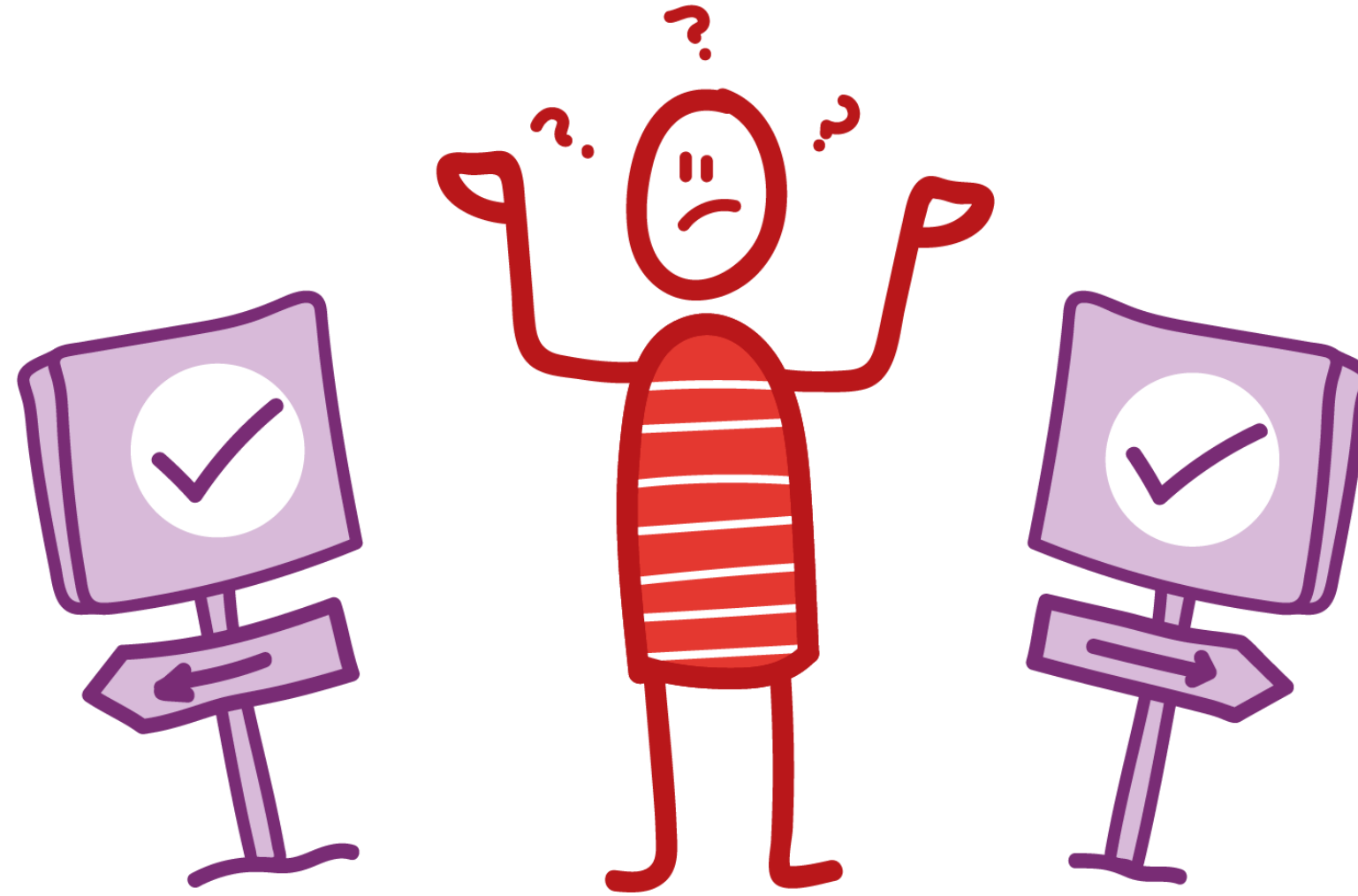
Meld je aan

[Volg ons op LinkedIn](#)

[Abonneer op de nieuwsbrief](#)

Kom in contact

kwartiermaker@onderwijsregiomiddennederland.nl



Dilemma

Onderwijsregio

Midden

Nederland

Primair onderwijs