

# Nieuwsbrief subregio Gooi- en Vechtstreek

## Samen

Een onderwijsregio brengt schoolbesturen, opleidingen en partners in de regio bij elkaar om gezamenlijk te werken aan sterke en toekomstbestendige scholen. Door samen op te trekken in werving, opleiding en ontwikkeling zorgen we voor voldoende en goed toegerust personeel in het onderwijs.

Toen Renske Boot aangaf haar werkzaamheden voor deze subregio te beëindigen, heeft Elies Kok zich bereid verklaard het coördinatorschap op zich te nemen. Daar zijn wij bijzonder blij mee en dankbaar voor.



## Zetel in de regiegroep

De subregio Gooi en Vechtstreek heeft een zetel gekregen in de regiegroep van de Onderwijsregio Midden Nederland. Deze zetel wordt namens onze regio ingevuld door Renate van der Mooren. Vanuit deze rol brengt zij het perspectief van onze subregio in, kan zij meeluisteren, feedback geven en vragen stellen, en zo bijdragen aan de koers en besluitvorming binnen de regiegroep. De regiegroep waardeert deze inbreng van buitenaf, omdat het helpt om verschillende perspectieven te verbinden. De actieve subregio's zijn daarnaast vertegenwoordigd in het programmateam, dat input levert aan de regiegroep. De lijnen met de kwartiermaker van de onderwijsregio Midden Nederland zijn daarbij kort, wat zorgt voor goede afstemming binnen de regio.

## Incompany beeldcoaching

In 2026 bieden wij als subregio incompany-training beeldcoaching aan voor leerkrachten en IBérs die startende leerkrachten en leerkrachten met een begeleidingsbehoefte willen ondersteunen m.b.v. beeldcoaching. Elies Kok en Renate van der Mooren zijn hierin de katrekkers. Bij deze vorm van begeleiding wordt een les gefilmd, waarna de leerkracht samen met een professionele coach terugkijkt en gericht feedback krijgt op het handelen in de klas. Op basis van de positieve eerste ervaringen in 2025 bouwen we verder aan een goed georganiseerde begeleidingsvorm voor iedere leerkracht die op de werkvloer concrete, directe feedback wil ontvangen. Na de zomervakantie start de nieuwe training. In bijlage 1 is de flyer opgenomen met verdere informatie. Geïnteresseerden wordt gevraagd zich tijdig aan te melden, aangezien het aantal plekken beperkt is.

## Verkenning regionaal opleidingsinstituut

Binnen de subregio Gooi en Vechtstreek verkennen we de mogelijkheden voor een regionaal opleidingsinstituut, onder andere voor (toekomstige) leerkrachten, schoolleiders en intern begeleiders. Fije Hooglandt en Paul Schollaart nemen hierin het voortouw. Doel is het creëren van een centrale opleidingsplek voor OP en OOP uit de regio die zich willen door ontwikkelen. In 2025 wordt dit op pilotbasis vormgegeven door een aantal leerkrachten mee te laten draaien in een bestaand opleidingsinstituut voor directeuren van één van de bij de regio aangesloten besturen. Zo bouwen we aan een eigen kweekvijver in de regio en stimuleren we duurzame doorgroei naar functies als schoolleider of intern begeleider.

## Thema's en activiteiten in de subregio Gooi en Vechtstreek

In de subregio werken we langs meerdere sporen aan het versterken van het onderwijs. De komende periode richten we ons onder andere op de volgende thema's en activiteiten:

### Werven

- Dagje Leerkracht – samenwerking PO VO om instroom in de lerarenopleiding te vergroten
- Regionale follow up VO leerlingen met interesse in de PABO

### Matchen

- Meelopen met PABO studenten (3e en 4e jaars) met vrijwilligersvergoeding
- Opleiden & inductie
- Inductietraject startende zij instromers
- **Verkenning regionaal opleidingsinstituut voor (toekomstige) leerkrachten, schoolleiders en intern begeleiders**

### Begeleiden

- Incompany beeldcoaching voor startende leerkrachten en leerkrachten met een begeleidingsbehoefte

### Professionaliseren

- Regionaal netwerk HR professionals (4 x per jaar)
- Regionaal overleg directeuren gericht op duurzame inzetbaarheid (1x per 2 jaar)

### Samenwerking & organisatie

- Projectleiding subregio
- Voorzitterschap en penvoerderschap
- Regionaal bestuurlijk overleg (1 x per maand)

### Daarnaast besteden we in komende nieuwsbrieven aandacht aan onderwerpen zoals:

- de stagevergoeding voor studenten,
- de positie en begeleiding van zij instromers,
- de organisatie van onze regio, waaronder het voorzitterschap en het penvoerderschap.

De hoeveelheid projecten en initiatieven is groot. In elke nieuwsbrief zullen we daarom één of meerdere onderwerpen uitlichten en verdiepen, zodat jullie stap voor stap wordt meegenomen in de ontwikkelingen binnen onze subregio.