

Thema-aanvraag

Dit document bevat de gegevens van je aanvraag.

Ingediend op: 28 mei 2026



Betrokkenen

Wie is eindverantwoordelijk voor het project?

Voor- en achternaam: Barbara Nellestijn

Naam organisatie: Marimbaschool

E-mailadres: barbara@marimbaschool.nl

Telefoonnummer: 035-7855687

Inhoud

Projectnaam

Wat is de projectnaam?

Duurzaam Opleiden in de Praktijk

Aanleiding

Wat is de aanleiding van het project?

De Marimbaschool is een éénpitter en staat voor de uitdaging om ook op langere termijn voldoende bevoegde en goed passende leerkrachten beschikbaar te hebben voor ons vernieuwende, ecologische onderwijs. Als relatief kleine organisatie vraagt dit om een duurzame en toekomstgerichte aanpak van werving, begeleiding en scholing van medewerkers.

De arbeidsmarkt binnen het onderwijs is krap, terwijl de behoefte aan continuïteit, kwaliteit en specialistische kennis binnen onze school groot is. Daarom willen wij bewust investeren in het opleiden en behouden van medewerkers die passen bij onze visie en werkwijze.

Wij kiezen daarbij voor een structurele ontwikkellijn waarin:

- twee zij-instromers worden begeleid richting bevoegd leerkracht;
- een klassenassistent de mogelijkheid krijgt om binnen drie jaar door te groeien naar een opleiding tot leerkracht.

Door medewerkers intern op te leiden en duurzaam aan de organisatie te verbinden, bouwen wij aan stabiliteit, kwaliteit en continuïteit binnen het team.

Doelstelling

Wat is het doel van dit project?

Het doel van dit project is het versterken van de personele continuïteit en onderwijskwaliteit van de Marimbaschool door het ontwikkelen van een duurzame interne opleidings- en begeleidingsstructuur.

Concreet willen wij:

- twee zij-instromers succesvol begeleiden richting bevoegd leerkracht;
- een klassenassistent opleiden en begeleiden in hun doorgroei naar het leraarschap;
- een stevige begeleidingsstructuur ontwikkelen voor startende onderwijsprofessionals;
- kennis en expertise binnen het team behouden en versterken;
- aantrekkelijk werkgeverschap bevorderen door zichtbare ontwikkelmogelijkheden binnen de organisatie.

Acties

- Opstellen van individuele ontwikkel- en begeleidingsplannen;
- Inzetten van coaching, intervisie en praktijkbegeleiding;
- Faciliteren van scholing en studiedagen;
- Vrijmaken van begeleidingstijd voor ervaren collega's en schoolleiding;
- Ontwikkelen van een duurzame aanpak voor intern opleiden en begeleiden.

Succescriteria

Welke criteria bepalen het succes van dit project?

Het project is succesvol wanneer:

- de twee zij-instromers binnen 2 jaar hun bevoegdheid behalen;
 - de klassenassistent start met of doorstroomt naar een passende lerarenopleiding;
 - medewerkers zich duurzaam (minimaal 3 jaar) verbinden aan de organisatie;
- = de begeleidingsstructuur structureel onderdeel wordt van de organisatie;
- de school minder afhankelijk wordt van externe inhuur;
 - medewerkers ontwikkelmogelijkheden en werkplezier ervaren.

Benodigde ondersteuning

Welke ondersteuning en niet-financiële middelen zijn gewenst of noodzakelijk vanuit de regio?

Wij ontvangen graag ondersteuning bij:

- kennisdeling rondom begeleiding van zij-instromers;
- samenwerking met opleidingspartners;
- uitwisseling van goede voorbeelden rondom intern opleiden en het versterken van de interne infrastructuur voor zij-instroom en doorontwikkeling van onderwijsassistenten.

Benodigd budget

Welke financiële middelen zijn benodigd voor dit project?

Extra inzet directeur-bestuurder: coördinatie opleidingsroutes, gesprekken met opleidingen, voortgangsgesprekken, afstemming begeleiding (ca. 8 werkdagen): totaal € 4.000

Coaching en begeleiding kwaliteitscoördinator: begeleiding zij-instromers en klassenassistent, observaties, intervisie, voortgangsbewaking (ca. 60 uur): totaal € 4.500

Opleidingskosten klassenassistenten: bijdrage aan scholing en studiekosten richting lerarenopleiding € 4.000

Scholings- en professionaliseringskosten: intervisie, studiedagen, begeleidingsmateriaal € 2.000

Vervangingskosten / vrijroostering: tijd voor coaching, lesbezoeken en studieactiviteiten € 3.000

Totaal aangevraagd budget: € 17.500

Samenhang

Hoe sluit dit project aan bij het plan van aanpak bij de onderwijsregio?

Dit project draagt direct bij aan de regionale opgaven rondom:

- het terugdringen van personeelstekorten;
- duurzame inzetbaarheid;
- het vergroten van instroom via alternatieve routes;
- behoud van medewerkers;
- professionalisering en loopbaanontwikkeling binnen het onderwijs.

Door actief in te zetten op zij-instroom en interne doorgroei levert de Marimbaschool een concrete bijdrage aan het versterken van de regionale onderwijsarbeidsmarkt.

Daarnaast willen we graag aansluiten bij andere éénpitters die zij-instromers opleiden.

Looptijd

Wat is de looptijd van het project?

1 september 2026 – 1 augustus 2029

Resultaten

Hoe maak je de resultaten meetbaar?

De voortgang wordt gevolgd door:

- periodieke evaluatiegesprekken;
- voortgang binnen opleidingen;
- evaluatie van begeleidingstrajecten;
- monitoring van behoud en duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
- terugkoppeling binnen directie, team en medezeggenschap.

Criteria besluitvorming

Op welk thema, van de gemeenschappelijke opgave, heeft het impact?

Arbeidsvraagstuk (matchen, werven en kansrijk organiseren)

Subthema: werven, matchen en behoud

Impact: Groot

Opleidingen en indicutie (begeleiden)

Subthema: intern opleiden, inductie en begeleiden

Impact: Groot

Loopbaanmogelijkheden en professionaliseren

Subthema: interne ontwikkelmogelijkheden en scholing

Impact: Groot

Duurzaamheid

Is het project duurzaam?

Ja. Het project richt zich op langdurige versterking van de organisatie door eigen medewerkers op te leiden en te behouden. De ontwikkelde begeleidingsstructuur blijft ook na afloop van het project inzetbaar voor toekomstige medewerkers en kan gedeeld worden met andere éénpitters.

Daarnaast draagt het project bij aan kennisopbouw binnen het team en aan duurzame personeelsontwikkeling binnen vernieuwend ecologisch onderwijs.

Schaalbaarheid

Is het project schaalbaar?

Ja. Hoewel het project is ontwikkeld vanuit de context van een kleinschalige schoolorganisatie, zijn de aanpak en ervaringen goed overdraagbaar naar andere kleine schoolbesturen en vernieuwende ecologische onderwijsvoorzieningen.

Met name de combinatie van zij-instroom, interne doorgroei en werkplekleren biedt interessante aanknopingspunten voor andere organisaties binnen de regio.

Vraag & aanbod

Wordt er samengewerkt met andere onderwijsinstellingen? Zijn vraag en aanbod op elkaar afgestemd?

Ja. De Marimbaschool werkt samen met opleidingspartners en andere onderwijsorganisaties rondom scholing, begeleiding en professionalisering van medewerkers.

Aanvullingen

Heeft u eventuele aanvullingen?

geen