

Nieuwsbrief subregio Gooi- en Vechtstreek

In de subregio Gooi- en Vechtstreek bouwen we samen verder aan een sterke en duurzame onderwijsarbeidsmarkt. Vanuit Onderwijsregio Midden Nederland werken schoolbesturen, opleidingspartners en andere betrokkenen steeds intensiever samen aan een gezamenlijke opgave: voldoende en goed toegeruste onderwijsprofessionals voor nu en in de toekomst.

Deze samenwerking vraagt om het bundelen van krachten, het delen van expertise en het maken van gezamenlijke keuzes, juist omdat de uitdagingen op de arbeidsmarkt te complex zijn om als individuele organisatie op te lossen.



Kenmerkend voor onze aanpak is dat we regionaal, opgedragen en in samenhang werken. Daarbij maken we gebruik van verschillende vormen van samenwerking, zoals kennisnetwerken, ontwikkeltrajecten en gezamenlijke projecten, die elkaar versterken en bijdragen aan concrete resultaten in de praktijk. Het uitgangspunt is helder: doen wat werkt in onze regio, aansluitend bij onze eigen context, mensen en ambities.

In deze nieuwsbrief nemen we je mee in de belangrijkste ontwikkelingen, initiatieven en resultaten binnen onze subregio. Van het versterken van vakmanschap en leiderschap tot het ondersteunen van zij instromers en het verbeteren van randvoorwaarden zoals stagevergoedingen. Samen blijven we bouwen aan een regio waarin samenwerking vanzelfsprekend is en waarin iedereen bijdraagt aan kwalitatief goed onderwijs voor alle leerlingen.

Post-hbo Gespecialiseerd Onderwijs: investeren in vakmanschap

Binnen de subregio Gooi- en Vechtstreek wordt gewerkt aan het versterken van de kwaliteit en duurzaamheid van het gespecialiseerd onderwijs. In dat kader bieden de Marnix Academie en Hogeschool Utrecht gezamenlijk een praktijkgerichte, incompany post-hbo Gespecialiseerd Onderwijs aan voor leerkrachten in Onderwijsregio Midden-Nederland (maximaal 25 deelnemers).

Gemiddeld twee mensen per schoolbestuur is het uitgangspunt. In dit traject, met een looptijd van circa 10 maanden en acht bijeenkomsten, werken deelnemers aan eigen praktijkvraagstukken die direct verbonden zijn aan hun dagelijkse onderwijspraktijk. Door het combineren van actuele onderzoekskennis, praktische interventies en reflectie, wordt het professioneel handelen versterkt en groeit de handelingsbekwaamheid in complexe situaties.

De opleiding wordt verzorgd door een mix van hogeschooldocenten en gastsprekers uit het werkveld en leidt tot een erkend post-hbo certificaat. Met deze investering krijgen leraren meer zelfvertrouwen, verdiepen zij hun expertise en dragen zij actief bij aan de ontwikkeling van hun school en het onderwijs in de regio.

[Meer informatie, downloaden flyer en aanmelden](#)

ATTC-opleiding voor schoolleiders groot succes in de regio

De ATTC-opleiding Leading Beyond Boundaries, gericht op (toekomstige) schoolleiders in het primair en voortgezet onderwijs, blijkt een groot succes binnen onze regio. Deze praktijkgerichte post-hbo opleiding combineert persoonlijk leiderschap, pedagogische visie en strategisch handelen in een uniek en samenhangend programma. Deelnemers werken vanuit hun eigen schoolcontext aan thema's als missie- en visieontwikkeling, talentmanagement en onderwijsinnovatie, waardoor de geleerde direct impact heeft op de dagelijkse praktijk.

De belangstelling voor het traject is inmiddels zo groot dat de beschikbare plaatsen voor het komende jaar al volledig zijn gevuld. Dit onderstreept de behoefte aan sterke en goed toegeruste schoolleiders in onze regio. Voor geïnteresseerden geldt daarom: houd de communicatie vanuit de regio goed in de gaten voor nieuwe startmomenten en mogelijkheden om aan te sluiten.

[Meer informatie](#)

Stagevergoedingen

Binnen de onderwijsregio's Utrecht Stad en Midden-Nederland is afgesproken om per 1 augustus 2026 één uniforme stagevergoeding in te voeren voor studenten in het primair onderwijs. Deze regeling sluit aan bij de cao-afspraken dat alle schoolbesturen een vergoeding gaan bieden en zorgt voor meer duidelijkheid en gelijkwaardigheid voor stagiairs.

Vanaf het schooljaar 2026–2027 ontvangen studenten, afhankelijk van hun studiejaar, een maandelijkse vergoeding die oploopt van € 75 in het tweede jaar tot € 300 in het vierde jaar (bij twee stagedagen per week). Door regionaal samen op te trekken, wordt voorkomen dat verschillen tussen scholen een rol spelen in de keuzes van studenten en blijft de focus liggen op goede begeleiding en professionele ontwikkeling.

[Meer informatie](#)

Kweekvijvers leerkracht, IBér en schoolleider

De gezamenlijke kweekvijvers van onze besturen werpen hun vruchten af. Door intensieve samenwerking lukt het om talent vroegtijdig te spotten, te verbinden én gericht te ontwikkelen. Het resultaat? Goed gevulde kweekvijvers met gemotiveerde collega's die klaarstaan om door te groeien naar sleutelrollen binnen onze scholen.

Ook komend schooljaar start weer een nieuwe reeks kweekvijvertrajecten. Medewerkers kunnen zich oriënteren op verschillende rollen, zoals leerkracht, intern begeleider/ kwaliteitscoördinator en schoolleider. In compacte en praktijkgerichte trajecten krijgen zij niet alleen zicht op de inhoud van de functie, maar werken zij actief aan hun eigen ontwikkeling en maken zij een weloverwogen vervolgstap.

Voor directeuren biedt dit een krachtige kans: investeren in duurzame inzetbaarheid en leiderschap van binnenuit. De kweekvijvers dragen bij aan continuïteit, versterken de kwaliteit van het onderwijs en maken loopbaanperspectief concreet voor (toekomstige) collega's.



De oproep is dan ook helder: blijf talent signaleren, enthousiasmeren en stimuleren om deel te nemen. Samen zorgen we voor een stevige, toekomstbestendige basis in onze scholen.

Positieve resultaten en waardevolle inzichten Zij-instroom

Binnen de subregio Gooi- en Vechtstreek werken schoolbesturen en opleidingspartners hard aan het verbeteren en behouden van zij-instromers. Deze groep professionals, die vanuit een ander beroep de overstap maakt naar het onderwijs, vormt een belangrijke aanvulling op het lerarentekort.

In de regio wordt ingezet op goede begeleiding, maatwerktrajecten en nauwe samenwerking met lerarenopleidingen, zodat zij-instromers zich snel en duurzaam kunnen ontwikkelen tot bevoegde leerkrachten. Een ambitie is om nog meer samen te werken waardoor een stevige basis ontstaat waarin zij-instromers zich gezien en ondersteund voelen, en waarin scholen kunnen blijven investeren in kwalitatief goed onderwijs.

SLIM-subsidie en ZiB nu te combineren

Goed nieuws voor scholen in de subregio Gooi en Vechtstreek: de SLIM-subsidie is vanaf nu te combineren met de regeling Zij-instroom in Beroep (ZiB) voor trajecten in het primair en voortgezet onderwijs. Hierdoor ontstaat er meer financiële ruimte voor zowel de opleiding als de begeleiding van zij-instromers, wat bijdraagt aan een sterke en duurzame instroom van nieuwe leerkrachten.

Via de ontwikkelpaden PO en VO is inzichtelijk welke routes en opleidingen in aanmerking komen. Aanvragen voor de SLIM-subsidie zijn mogelijk tot en met 31 december 2026, terwijl aanvragen voor de ZiB-regeling openstaan tot en met 15 oktober 2026, zolang er budget beschikbaar is. Hiermee wordt het voor scholen aantrekkelijker en beter haalbaar om te investeren in zij-instromers.

Met het **Ontwikkelpad PO** kun je kijken of de opleiding die het huidige personeel in jouw organisatie volgt valt onder deze regeling.

[Meer informatie](#)

Overzicht activiteiten Regio Gooi- en Vechtstreek 2026

Met deze samenhangende aanpak werkt de regio Gooi en Vechtstreek gericht aan het werven, opleiden, begeleiden en behouden van onderwijsprofessionals, waarbij samenwerking en kennisdeling centraal staan.

Werven

- Dag van de Leerkracht
- Follow-up VO-leerlingen
- **Doel:** Vergroten instroom richting PABO en onderwijs

Matchen

- Meelooptraject PABO-studenten
- Inzet onderwijsambassadeurs
- Overleg directeuren
- **Doel:** Betere oriëntatie, verbinding en benutting van talent

Opleiden

- Inductietraject zij-instromers
- Regionale kweekvijvers (leerkracht, IB, directeur)
- **Doel:** Duurzame ontwikkeling en behoud van nieuwe en zittende professionals

Begeleiden

- Incompany beeldcoaching
- **Doel:** Versterken van begeleiding en professionele groei in de klas

Professionaliseren

- Regionaal HR-netwerk
- **Doel:** Kennisdeling en versterking HR-expertise

Samenwerking & organisatie

- Projectleider
- Bestuurlijk overleg
- Werkgroep communicatie
- **Doel:** Verbinding, regie en continuïteit binnen de regio