

Welk inzicht uit dit eerste deel bevestigt vooral wat jij al dacht over werkgeluk?

Dat verbinding en
samen er toe doet!

De invloed van
meerdere domeinen in je
leven

Dat je zelf de regie hebt.
En ook je
leidinggevende

De samenhang met
goed leiderschap

Dat werkgeluk zo'n grote
invloed heeft op
gezondheid

Dat werkgeluk een belangrijk
thema is voor mij als leider
omdat het doorwerkt in
ontzettend veel andere zaken
die belangrijk zijn voor de
werkplek.

Dat relaties zo belangrijk
zijn.

De eigen regie

Welk inzicht uit dit eerste deel bevestigt vooral wat jij al dacht over werkgeluk?

Het effect van levensgeluk op de verschillende domeinen.

Hoe belangrijk het is!
Grote invloed!

Dat werkgeluk essentieel is voor onze organisatie.

Hoe belangrijk het is dat mensen zelf regie kunnen/willen/gaan nemen over het geluk vinden... in het leven, in het werk

De samenhang met leiderschap

Dat de medewerker zelf aan het roer staat en werkgever faciliterend

Je zit zelf aan het stuur

Dat je als schoolleider er ook een groot aandeel in hebt.

Welk inzicht uit dit eerste deel bevestigt vooral wat jij al dacht over werkgeluk?

Dat je eigen kijk op de wereld ertoe doet

Samen werken

Invloed op ziekteverzuim

Het belang van verbinding met mensen

Geluk maak jezelf

Levensgeluk is key

Dat het verschillende pijlers heeft die invloed hebben.
Dat wg en wn hier een rol in hebben

Dat preventief inzetten op Werkgeluk van werknemers zorgt voor een fijnere werkomgeving en welbevinden van de collega's

Welk inzicht uit dit eerste deel bevestigt vooral wat jij al dacht over werkgeluk?

50/50
verantwoordelijkheid

Preventief inzetten op
welbevinden

Het belang van
werkgeluk

Het is de ervaring van een
persoon, afhankelijk van
verschillende factoren -->
klassewerkplek. En dat je als
leidinggevende hier een
verantwoordelijkheid in hebt en
als werknemer ook

Dat met name de
verbinding, de relaties die je
hebt, belangrijk zijn voor
werkgeluk

Preventief inzetten op
welbevinden

Dat het belangrijk is dat
mensen zich gehoord en
gezien voelen, zich binnen
het team met elkaar
verbonden voelen.

Dat je veel eigen invloed hebt
op je eigen (werk) geluk, maar
dat het daarnaast ook een
wisselwerking is tussen
medewerker en werkgever
(leidinggevende).

Welk inzicht uit dit eerste deel bevestigt vooral wat jij al dacht over werkgeluk?

Dat het invloed heeft

Dat hoe je in het leven staat
(tevreden en prettig) van
grote invloed is op je
werkplezier.

Werkplezier samen
werken

Dat het veel met het
persoonlijk gevoel te maken
heeft en niet voor elk
individueel gelijk is wat het
Werkgeluk bepaald

Werkgeluk en levensgeluk
zijn onvoorwaardelijk met
elkaar verbonden

Werkgeluk is essentieel
voor succes van de
organisatie

Welk inzicht zet jou het meest aan het denken?

Duurzame inzetbaarheid is een term van de werkgever.

Dat I've got your back belangrijk is zowel werk als prive

Slechts 14% van de werknemers is bevlogen

Dat je 50% invloed hebt en je leidinggevende ook

Hoe vergroot je het werkgeluk concreet? Wat past bij jouw organisatie?

De lage bevlogenheid

De hefboom en hoe dat eruit ziet voor de leidinggevende. Deel 2 duad vd bijeenkomst.

Dat er zo weinig bevlogenheid is

Welk inzicht zet jou het meest aan het denken?

Hoe belangrijk 'I've got your back' is

Het lage percentage van bevlogenheid

De percentages rondom bevlogenheid (14%)

Het belang van I've got your back.

Dat we als organisatie beter moeten gaan faciliteren

Werkgeluk van medewerkers serieus nemen, je bent er niet 'verantwoordelijk' voor.

Het lage engagement cijfer van de nederlandse werknemer

Wie is er verantwoordelijk voor werkgeluk en hoe bespreek ke dat volwassen?

Welk inzicht zet jou het meest aan het denken?

Het lage percentage
geluk in Nederland.

Niet overtuigen maar
zelf inzicht laten krijgen

Liefdevol leiden

Het stimuleren van
ontwikkeling en groei van
medewerker en het
behouden van goede
medewerkers voor de klas

Dat er zo weinig mensen
bevlogen zijn.

De cijfers vergeleken met de
praktijk. En als dit niet is wat
je wilt doen heb je zelf iets
te doen!

Volwassen kijken naar waar
we het beter kunnen doen,
zijn we goed mee bezig. Obv
de 11 factoren, halen we
genoeg feedback op?

Dat nl zo laag scoort Dat
vertrouwen zo belangrijk is
om uit elkaar te gaan
zonder ruzie Dat geluk
zoveel oplevert.

Welk inzicht zet jou het meest aan het denken?

Dat je het vaak hebt over vitaliteit , etc), maar dat de werknemer werkgeluk wil.

Het lage percentage aan bevlogenheid

Dat je als leidinggevende veel aandacht te geven hebt en oor niet hebben voor werk privé En dat er maar 14% bevlogen is voor z'n werk

Het 'I've got your back' principes vertalen naar organisaties, überhaupt taal geven aan werkgeluk/werkliefde

De rol van de leidinggevende of organisatieleiding meer eigenlijk en de motivatie van daaruit om daadwerkelijk het Werkgeluk op de agenda te zetten en het niet alleen als mooie pijler op te nemen

Stimuleren van bevlogenheid is essentieel

Werkgeluk als paraplu/spreekbuis voor ook onderliggende thema
Dat het percentage wrkgeluk zo laag is

Hoe kun je schoolleiders coachen in dit proces

Wat zou dat kunnen betekenen voor jouw school of organisatie?

Gesprek over DI anders voeren

Meer invloed van de schoolleiding

Dat we het met elkaar urgenter moeten maken

Meer openheid. Zakelijkheid én persoonlijkheid. Een duidelijk kader.

Meer aandacht en liefde voor collegas

Wij zijn hier al heel erg mee bezig, al 3 jaar klassewerkplek

Leiders goed faciliteren in hun eigen werkgeluk, zodat ze ook anderen faciliteren

Nvt

Wat zou dat kunnen betekenen voor jouw school of organisatie?

Het zou mooi zijn als dit in onze stichting meer onderwerp v gesprek was en er meer handvatten zijn voor schoolleiders. Nu gaat het vooral over waan van de dag, organisatie en kwaliteit.

Dat we geluk meer serieus moeten gaan nemen en dan - waar het kan- meer bevologenheid ontlokken

Leiderschap steviger neerzetten in alle lagen

Dimensies van geluk in kaart brengen/ onderzoeken

Leiderschap is belangrijk

Nvt

Hier meer aandacht voor hebben. Wat kan ik doen om het werkgeluk van collega's te vergroten? Wat kan de collega zelf doen om zijn / haar werkgeluk te vergroten?

Dat we als iemand het I've got your back niet zo voelt wij allemaal wat te doen hebben.

Wat zou dat kunnen betekenen voor jouw school of organisatie?

Goed kijken naar de drijvende factoren van werkgeluk en aan welke knoppen we kunnen draaien.

Eenduidig zijn op alle lagen van de organisatie

Duidelijkheid is vriendelijkheid

De impact van levensgeluk serieus nemen en specifiek hoe de verbinding tussen mensen te versterken

Open en transparant in gesprek gaan over de balans in groei en stimuleren van medewerkers en wat de organisatie nodig heeft

Er is winst te behalen.

Dat bevlogenheid niet vanzelfsprekend is maar aangezet kan worden. Het elftal kan hierbij helpen.

Onze insteek voor de stichting is vitaliteit. Ik denk dat we een goed gesprek moeten voeren of dat dat de juiste invalshoek is.

Wat zou dat kunnen betekenen voor jouw school of organisatie?

Manier vinden om
behoeften van
medewerkers te
inventariseren en te vertalen
naar bijdragen aan
verhogen werkgeluk

Nog meer aandacht
voor SHRM

Dat er op meerdere
fronten wederzijdse
winst valt te behalen

Vergroten
bewustwording

Heel veel

Traject
leiderschapsontwikkelin
g

Waar ligt voor jouw school of organisatie nu de belangrijkste kans of prioriteit?

Een beleid op werkgeluk.

Werkgeluk hoog houden

Alle factoren voor
werkgeluk met het team
doornemen

Weten wat werkt en hier
gelegenheid voor maken of
dit meer ruimte geven

Samen optrekken -
samen werken

Handvatten voor
schoolleiders die helpen
maatwerk te bieden om
werkgeluk te stimuleren.

Dezelfde taal spreken

Transparant en duidelijkheid
geven in
ontwikkelingsmogelijkheden
binnen de school en
organisatie

Waar ligt voor jouw school of organisatie nu de belangrijkste kans of prioriteit?

Bewustwording vd
impact

Het potentieel pakken.
Inzetten op werkplezier
doet ertoe

Focus op Werkgeluk- levert
kwaliteitsslag en is beste
preventie voor uitval/ verzuim.
HR in Utrecht Stad bijeen
brengen voor delen info en
data. Gesprek en samen
werken.

Verlaging verzuim en op
bepaalde aspecten
negativiteit

Van tevredenheid naar
bevlogenheid

Deze mooie informatie
doorgeven en gebruiken bij
volgende ronde
klassewerkplek

Informatie bij het team
ophalen. Starten met
klassewerkplek

Prioriteit ligt bij focus op
het Werkgeluk

Waar ligt voor jouw school of organisatie nu de belangrijkste kans of prioriteit?

Medewerker onderzoek
opstarten

Welke concrete stap zou je daaraan kunnen verbinden?

In gesprek met team

Iets inhoudelijk opstellen
en iedereen
verantwoordelijk maken

Blijven doen wat we al
doen

Deze kennis verspreiden
richting collega's

Ons personeelsbeleid
evalueren

Mogelijkheden verzamelen
of ontwerpen die
werknemers helpen rondom
werkgeluk

Wat betekent werkgeluk
voor jou als vraag stellen

We gaan aan de slag met
het potentieel pakken.
Blijven verbinden en
verdiepen van de relaties

Welke concrete stap zou je daaraan kunnen verbinden?

Faciliteren gesprek.

Medewerker onderzoek:
de juiste vragen stellen

Het verhaal
doorvertellen

Daarna de cyclus
starten

Het bestuur overtuigen van
de noodzaak er
daadwerkelijk mee aan de
slag te gaan en voorbij de
mooie papieren peiler te
kijken

Actie ondernemen

Wat kan de onderwijsregio betekenen als het gaat over vitaliteit/ werkgeluk (en leiderschap)

Workshops als deze

Veel activiteiten organiseren die hieraan bijdragen.

Informeren. Denken op gang brengen

?

Daar worden al best veel dingen gedaan rond dit thema en die deel ik ook met werknemers

Delen inzichten via trainingen en workshops

Bewustwording creëren (door dit soort bijeenkomsten). Informeren Workshops De bestuurders meenemen

Samenbrengen van mensen, data delen en good practise podium bieden om te verbinden in samen werken.

Wat kan de onderwijsregio betekenen als het gaat over vitaliteit/ werkgeluk (en leiderschap)

Uitzetten regionaal
onderzoek gelinkt aan
werkgeluk

Blijven voeden!

Regionaal onderzoek

Weet ik nog niet precies.
Deze bijeenkomst was al
heel verhelderend voor mij
op bepaalde items

Wat wil je toevoegen aan de betekenis van het woord 'vitaliteit' in onze regio? Welk betekenis heeft het woord voor jou?

veerkracht en eigenaarsch
gelukkig gezond en duurza
energie hebben
link met gezondheid
investeren in de mens
een gezonde organisatie
energie
liefdevol
fit en energiek
veerkracht